

INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DEL SISTEMA PREVISIONAL

Mayo de 2026



**CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES
GOBIERNO DE ENTRE RÍOS**



Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos

Andrés Pazos 127 – Paraná, E. R.

Tel: (0343) 420-7892/98

Este documento se encuentra disponible en formato PDF accediendo al sitio del organismo:
<http://www.cajajper.gov.ar>, dentro de la sección "Informes Estadísticos".

AUTORIDADES

Presidente: Gastón Bagnat.

Vicepresidente: Néstor Wasinger.

Vocal: Claudia Estela Vallori.

Publicación diseñada y elaborada por:
Área Comunicaciones, Tecnología y Desarrollo

Datos suministrados por:
Área Contabilidad Central
Área Informática

CajaJPER - Paraná, Entre Ríos | Mayo de 2026.

Introducción

El presente documento se trata de una publicación mensual, cuyo objetivo consiste en brindar información acerca del Sistema Previsional de la Provincia, en forma metódica y asidua. Estos datos, referentes a beneficiarios y haberes, se muestran en forma resumida y desglosada bajo distintos criterios, como ser rango de haberes nominales, tipos de beneficios, localidades, entre otros.

Cada edición incluye dos secciones. Inicialmente se definen los términos que se nombran con frecuencia y se explican las fórmulas de cálculo empleadas. En la sección siguiente, y la de mayor importancia, se exponen cuadros y gráficos que reflejan las cifras estadísticas del período en estudio.

El libre acceso a la información es un derecho de cualquier persona, y el deber de nosotros es el de dar a conocer al público sus propias decisiones. El propósito de este informe va más allá de listar números y estadísticas, ya que se desea fomentar la participación de todos sus lectores.

Dejamos abierta esta edición ante posibles errores o sugerencias que puedan surgir, y rogamos nos las hagan llegar para mejorar el citado reporte. Agradecemos su colaboración.

Tabla de Contenidos

CUADROS Y GRÁFICOS ESTADÍSTICOS	15
1) TOTAL DE BENEFICIARIOS Y HABERES, Y VALOR DEL HABER PROMEDIO - MAYO DE 2026	18
1.1) <i>Por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio</i>	18
1.2) <i>Por Escalafones Principales</i>	47
1.3) <i>Por Escalafones Principales y Secundarios, y por Sexo</i>	49
1.4) <i>Por Localidades</i>	51
1.5) <i>Del Escalafon Municipal por Municipio y Tipo de Beneficio</i>	59
2) HABER PROMEDIO POR PERÍODO ANUAL COMPENDIDOS ENTRE DICIEMBRE DE 2003 Y MAYO DE 2026	62
3) TOTAL DE BENEFICIARIOS POR RANGO DE EDAD Y POR SEXO - MAYO DE 2026	64
4) CRECIMIENTO VEGETATIVO DE LA POBLACIÓN PASIVA BENEFICIARIA - AÑO 2023 Y MAYO DE 2026	67
4.1) <i>Anual</i>	68
4.2) <i>Mensual por Beneficio</i>	68
5) VARIACIÓN DE LA POBLACIÓN PASIVA BENEFICIARIA POR PERÍODO ANUAL COMPENDIDOS ENTRE DICIEMBRE DE 1983 Y MAYO DE 2026	70

Definiciones y Fórmulas

Definiciones

- Sistema Previsional: debe tener como objetivo la cobertura de las contingencias más importantes que suceden en la vida de los trabajadores, garantizando que la sociedad trabajadora que creció gracias al aporte de cada trabajador, sostenga las prestaciones que le permitan mantener una vida digna aún luego de ocurrida dicha contingencia. Los objetivos centrales de la previsión social son maximizar la cobertura y el nivel de los haberes de los beneficiarios, manteniendo el costo de los sistemas en un nivel razonable.
- Beneficiarios: personas físicas identificadas por tipo y número de documento, a las cuales la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos les ha otorgado algún beneficio, y por consiguiente se incluyen en la liquidación mensual de haberes. Una persona puede disponer de uno o más beneficios.
- Beneficios: prestaciones concedidas y liquidadas durante el mes en estudio por la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos. Se agrupan en tipos de beneficios. A continuación se citan los nombrados en este informe:

JOC: *Jubilación Ordinaria Común*

JOE: *Jubilación Ordinaria Especial*

JRV: *Jubilación por Retiro Voluntario*

JI: *Jubilación por Invalidez*

JOA: *Jubilación Ordinaria Anticipada*

JEA: *Jubilación por Edad Avanzada*

RV: *Retiro Voluntario*

RO: *Retiro Obligatorio*

ROI: *Retiro Obligatorio por Invalidez*

PFA: *Pensión por Fallecimiento de Activo*

PJOC: *Pensión Jub. Ordinaria Común*

PJOE: *Pensión Jub. Ordinaria Especial*

PJRV: *Pensión Jub. Por Retiro Voluntario*

PJI: *Pensión Jub. por Invalidez*

PJOA: *Pensión Jub. Ordinaria Anticipada*

PJEA: *Pensión Jub. por Edad Avanzada*

PRV: *Pensión Retiro Voluntario*

PRO: *Pensión Retiro Obligatorio*

PROI: *Pensión Retiro Obligatorio por Invalidez*

LE: *Leyes Especiales*

PA: *Pensión Automática*

- Tipos de Beneficio: modo en el que se agrupan y clasifican los beneficios que se otorgan en el organismo. *Jubilación, Pensión y Leyes Especiales* son los empleados en este informe.
- Jubilación Ordinaria Común: beneficio concedido a los afiliados que acrediten treinta (30) años de servicios computados, de los cuales como mínimo veinticinco (25) deberán ser con aportes, y hubieran cumplido sesenta y dos (62) y cincuenta y siete (57) años de edad según se trate de varones y mujeres respectivamente.
- Jubilación Ordinaria Especial: beneficio de carácter especial otorgado a aquellos afiliados que desempeñen actividades consideradas insalubres, riesgosas, penosas o determinantes de vejez o agotamiento prematuro. La edad jubilatoria y la cantidad de años de servicios requeridos difiere para cada una de las tareas que contempla este tipo beneficio.
- Jubilación por Edad Avanzada: beneficio concedido a los afiliados que acrediten diez (10) años de servicios computables con aportes efectivos continuos e inmediatamente anteriores al cese en la actividad, y hubieran cumplido los sesenta y ocho (68) años de edad.
- Jubilación por Invalidez: beneficio otorgado, cualquiera fuera la edad y antigüedad en el servicio, a los afiliados que se incapaciten física o intelectualmente en forma total o parcial para el desempeño de toda actividad laboral siempre que la incapacidad se hubiere producido durante la relación de trabajo.
- Jubilación Ordinaria Anticipada: *Decreto 3.230/2001* - Régimen Excepcional de Jubilación Anticipada, por única vez, para los agentes en actividad en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial del Estado entrerriano, entes autárquicos y descentralizados, empresas y sociedades del Estado provincial, y afiliados a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia de Entre Ríos. Se establece la posibilidad para quienes tengan 30 años de aportes, con 15 años a nuestra Caja, aunque no la edad requerida por el sistema permanente de obtener la Jubilación Ordinaria. De la misma manera, con 25 años de aportes, 15 a nuestra Caja y sin el requisito de la edad podrán obtener Jubilación Anticipada por un 70 por ciento del haber jubilatorio, conservándoles la posibilidad de acceder al máximo beneficio con el transcurso del tiempo necesario hasta llegar a los 30 años.
- Pensión: beneficio al que podrán acceder los parientes del causante, contemplados en el artículo 35 de la ley N° 8732, cualquiera fuere su antigüedad, en caso de

muerte del jubilado o de quien se encontrare en condiciones de jubilarse o del afiliado en actividad.

- Escalafón: consiste en la lista de rangos en que se agrupan las personas integradas en una institución. Dichos rangos pueden definir funciones jerárquicas, administrativas, operativas, o ser tan solo un elemento honorario. Los escalafones definidos en este documento son los siguientes: Administración Central, Autoridades Superiores, Médico Asistencial, Vialidad, Policías, Docentes Enseñanza Media, Docentes Consejo Educación, Docentes Enseñanza Privada, Autónomos, Guardia Cárceles, Legislatura, Justicia, Municipales, Tribunal de Cuenta, Enfermería, Banco Municipal, Banco Entre Ríos, E.P.E.E.R., Túnel, Docentes Transferidos, E.P.R.E., L.A.E.R., Leyes Especiales.
- Escalafones Principales: agrupamiento generalizado de los escalafones antes nombrados, de la siguiente forma: Escalafón General, Médico Asistencial, Escalafón Seguridad, Escalafón Docente, Escalafón Justicia, Escalafón Municipal, Carrera Enfermería y Escalafón Bancario.
- Haber: remuneración liquidada a un individuo que goza de un beneficio en un período mensual determinado.
- Haber Promedio: valor característico y típico que representa al conjunto de haberes propios de los beneficiarios. Este puede estar formado por la totalidad de la población beneficiaria o parte de ella, dependiendo del criterio de selección en estudio.
- Rango de Haberes Nominales: constituyen las escalas en las cuales el Gobierno de la Provincia de Entre Ríos, agrupa a pasivos considerando el monto cobrado por estos.
- Aportes Personales: constituye uno de los recursos de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos. Está formado con el aporte del dieciséis por ciento (16%) sobre la remuneración que percibe cada activo afiliado a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.
- Contribuciones Patronales: recurso del organismo, el cual está compuesto por dos tipos de contribuciones. Una de ellas consiste en un aporte del dieciséis por ciento (16%) sobre las remuneraciones abonadas por el Estado Provincial y Municipalidades y otros entes adheridos en su carácter de empleadores. La contribución faltante agrupa a aquellos aportes personales que se efectúan como descuento en un porcentaje que fija el Poder ejecutivo sobre el haber jubilatorio de

aquellos afiliados que acceden al beneficio de jubilación ordinaria especial (JOE) o por edad avanzada (JEA), hasta tanto cumplan con los requisitos fijados en esta ley para acceder a la jubilación ordinaria común, momento en el cual cesarán dichos aportes.

- Aportes en concepto de Jubilaciones Anticipadas: constituye otro de los recursos de la Caja de Jubilaciones Y Pensiones de Entre Ríos, formado por el aporte de aquellas personas que accedieron a la Jubilación Ordinaria Anticipada.
- Pasividades: monto total resultante del pago de las prestaciones a los beneficiarios de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.
- Superávit del sistema: se denomina así a las diferencias financieras *positivas* que surgen de los ingresos y egresos que producen la totalidad de los afiliados activos y pasivos, comprendidos en el régimen de previsión provincial en concepto de aportes y contribuciones, y pago de prestaciones.
- Déficit del sistema: se denomina así a las diferencias financieras *negativas* que surgen de los ingresos y egresos que producen la totalidad de los afiliados activos y pasivos, comprendidos en el régimen de previsión provincial en concepto de aportes y contribuciones, y pago de prestaciones.
- Población Beneficiaria o Clase Pasiva Beneficiaria: grupo de personas que se encuentran percibiendo algunos de los beneficios que otorga la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos, en un período determinado.
- Alta de Beneficiario: incorporación de una persona afiliada a la población beneficiaria, concediéndole un beneficio e incluyéndola en la liquidación de haberes en el mes de referencia.
- Baja de Beneficiario: supresión de una persona beneficiaria dentro de la población y de la liquidación de haberes en el mes de referencia.
- Crecimiento Vegetativo de la Población Beneficiaria: es la diferencia entre el número de altas y el número de bajas de beneficiarios en un período determinado. Resulta *positivo* cuando las altas superan a las bajas de beneficiarios, *neutro* al coincidir ambas cifras, y *negativo* cuando el número de altas es inferior al de bajas de beneficiarios.
- Tasa de Crecimiento Vegetativo de la Población Beneficiaria: valor que se obtiene de restar el número de altas y bajas que se producen en un año, y el resultado dividirlo

por la población total de la clase beneficiaria a mitad de ese año y, a continuación, multiplicarlo por mil. Este es un indicador demográfico, que evalúa la relación que existe del saldo entre altas y bajas, y la población total de beneficiarios a mitad del año de referencia. La tasa de crecimiento vegetativo se evalúa por cada mil beneficiarios ‰, por convención se pasa a %. Se considera *alta* si es superior a 2%, *moderada* si se encuentra entre el 1% y 2%, y *baja* si es inferior a 1%.

- Variación Absoluta: diferencia entre los valores que toma una variable en períodos de tiempos distintos.
- Variación Relativa: es la relación entre la variación absoluta de una variable en estudio, y el valor de dicha variable a partir de la cual se toma la variación. Esta medida de evolución permite ver en qué proporción el valor final aumentó o disminuyó con relación al valor inicial.

Fórmulas

- Total de Beneficiarios:

$$\sum_{i=1}^{i=n} B_i$$

Donde:

B_i = número de Beneficiarios en el grupo i
 i = grupo de Beneficiarios reunidos por el criterio de análisis en estudio
 n = cantidad de grupos resultantes al considerar el criterio de análisis en estudio (tipo de beneficio, rango de haberes nominales, localidades, rango de edades, etc.)

con $n > 0$; $i > 0$;

- Porcentaje de Beneficiarios:

$$\left(\frac{B_i}{\sum_{i=1}^{i=n} B_i} \right) * 100$$

Donde:

B_i = número de Beneficiarios en el grupo i
 i = grupo de Beneficiarios reunidos por el criterio de análisis en estudio
 n = cantidad de grupos resultantes al considerar el criterio de análisis en estudio (tipo de beneficio, rango de haberes nominales, localidades, rango de edades, etc.)

con $n > 0$; $i > 0$;

- Total de Haberes:

$$\sum_{i=1}^{i=n} H_i$$

Donde:

Hi = monto de Haberes en el grupo i

i = grupo de Haberes reunidos por el criterio de análisis en estudio

n = cantidad de grupos resultantes al considerar el criterio de análisis en estudio (tipo de beneficio, rango de haberes nominales, localidades, etc.)

con $n > 0$; $i > 0$;

- Porcentaje de Haberes

$$\left(\frac{H_i}{\sum_{i=1}^{i=n} H_i} \right) * 100$$

Donde:

Hi = monto de Haberes en el grupo i

i = grupo de Haberes reunidos por el criterio de análisis en estudio

n = cantidad de grupos resultantes al considerar el criterio de análisis en estudio (tipo de beneficio, rango de haberes nominales, localidades, etc.)

con $n > 0$; $i > 0$;

- Haber Promedio Total:

$$\frac{\sum_{i=1}^{i=n} H_i}{\sum_{i=1}^{i=n} B_i}$$

Donde:

Bi = número de Beneficiarios en el grupo i

Hi = monto de Haberes en el grupo i

i = grupo de Beneficiarios y Haberes reunidos por el criterio de análisis en estudio

n = cantidad de grupos resultantes al considerar el criterio de análisis en estudio (tipo de beneficio, rango de haberes nominales, localidades, etc.)

con $n > 0$; $i > 0$;

- Haber Promedio:

$$\frac{H_i}{B_i}$$

Donde:

Bi = número de Beneficiarios en el grupo i

Hi = monto de Haberes en el grupo i

i = grupo de Beneficiarios y Haberes reunidos por el criterio de análisis en estudio

n = cantidad de grupos resultantes al considerar el criterio de análisis en estudio (tipo de beneficio, rango de haberes nominales, localidades, etc.)

con $n > 0$; $i > 0$;

- Variación Absoluta de Beneficiarios:

$$B_t - B_{t-1}$$

Donde:

Bt = número de Beneficiarios en el período t
t = período en estudio identificado por mes y año

- Variación Relativa de Beneficiarios:

$$\left(\frac{B_t - B_{t-1}}{B_{t-1}} \right) * 100$$

Donde:

Bt = número de Beneficiarios en el período t
t = período en estudio identificado por mes y año

Nota: la variación relativa permite ver en qué proporción el valor final (B t) aumentó o disminuyó con relación al valor inicial (B t - 1)

- Variación Absoluta de Haberes:

$$H_t - H_{t-1}$$

Donde:

Ht = monto de Haberes en el período t
t = período en estudio identificado por mes y año

- Variación Relativa de Haberes:

$$\left(\frac{H_t - H_{t-1}}{H_{t-1}} \right) * 100$$

Donde:

Ht = monto de Haberes en el período t
t = período en estudio identificado por mes y año

Nota: la variación relativa permite ver en qué proporción el valor final (H t) aumentó o disminuyó con relación al valor inicial (H t - 1)

- Total de Aportes Personales, Contribuciones Patronales y Jubilaciones Anticipadas:

$$\sum_{m=1}^{m=n} (AP + CP + JA)_m$$

Donde:

(AP+CP+JA)_m = monto de aportes personales, contribuciones patronales y jubilaciones anticipadas efectuado por el municipio m
m = municipio en estudio
n = cantidad de municipios adheridos a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.

- Porcentaje de Aportes Personales con m > 0; n > 0; Anticipadas:

$$\left(\frac{(AP + CP + JA)_m}{\sum_{m=1}^{m=n} (AP + CP + JA)_m} \right) * 100$$

Donde:

$(AP+CP+JA)_m$ = monto de aportes personales, contribuciones patronales y jubilaciones anticipadas efectuado por el municipio m
 m = municipio en estudio
 n = cantidad de municipios adheridos a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.

con $m > 0$; $n > 0$;

- Total de Pasividades:

$$\sum_{m=1}^{m=n} P_m$$

Donde:

P_m = monto de pasividades efectuado por el municipio m
 m = municipio en estudio
 n = cantidad de municipios adheridos a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.

con $m > 0$; $n > 0$;

- Porcentaje de Pasividades:

$$\left(\frac{P_m}{\sum_{m=1}^{m=n} P_m} \right) * 100$$

Donde:

P_m = monto de pasividades efectuado por el municipio m
 m = municipio en estudio
 n = cantidad de municipios adheridos a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.

con $m > 0$; $n > 0$;

- Superávit / Déficit :

$$(AP + CP + JA)_m - P_m$$

Donde:

$(AP+CP+JA)_m$ = monto de aportes personales, contribuciones patronales y jubilaciones anticipadas efectuado por el municipio m
 P_m = monto total de las pasividades (egresos) efectuado por el municipio m
 m = nombre del municipio en estudio

Superávit = Aportes Personales, Contribuciones Patronales y Jubilaciones Anticipadas > Pasividades (Valor Positivo, los ingresos superan a los egresos).

Déficit = Aportes Personales, Contribuciones Patronales y Jubilaciones Anticipadas < Pasividades (Valor Negativo, los ingresos son superados por los egresos).

- Crecimiento Vegetativo de la Población Beneficiaria:

$$CV = aB - bB$$

Donde:

aB = número de altas de Beneficiarios
bB = número de bajas de Beneficiarios

con aB y bB no negativos

Tipos de Crecimiento Vegetativo

CV = Positivo → Alta de Beneficiarios > Baja de Beneficiarios
CV = Negativo → Alta de Beneficiarios < Baja de Beneficiarios
CV = Neutro → Alta de Beneficiarios = Baja de Beneficiarios

- Tasa de Crecimiento Vegetativo de la Población Beneficiaria (por cada 1.000 beneficiarios):

$$TCV = \left(\frac{aB - bB}{B} \right) * 1.000$$

Donde:

aB = número de altas de Beneficiarios
bB = número de bajas de Beneficiarios
B = total de Beneficiarios

con aB; bB y B no negativos

La Tasa de Crecimiento Vegetativo se evalúa por cada 1.000 beneficiarios ‰, por convención se pasa a %.

Tasa de Crecimiento Vegetativo

TCV = Baja → TCV < 1%
TCV = Moderada → TCV =>1% y <=2%
TCV = Alta → TCV >2%

Formato numérico utilizado

- . : Separador de Miles
- , : Separador de Decimales
- \$: Moneda utilizada - Pesos.

Cuadros y Gráficos Estadísticos

A continuación se detallan las cifras previsionales correspondiente al mes de Mayo de 2026, detallando total de beneficiarios, total de haberes y haber promedio entre otros. Esta información se puede visualizar en forma resumida y detallada bajo distintos criterios: rangos de haberes nominales, tipo de beneficio, escalafones principales y secundarios, sexo, localidades, escalafón municipal por municipios y sexo.

Posteriormente se muestra la evolución del valor del haber promedio comprendidos entre los periodos anuales desde Diciembre de 2003 hasta Mayo de 2026.

Del mismo modo, se presentan a continuación, los totales de aportes y contribuciones de los municipios que están adheridos a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos en el mes de Mayo de 2026.

Por último se exponen datos estadísticos de la población pasiva beneficiaria. En primer lugar, se exhibe el total de beneficiarios por rangos de edades y sexo. Seguidamente se muestra el crecimiento vegetativo en forma anual y mensual. Luego se visualiza la variación poblacional, considerando períodos anuales entre Diciembre de 1983 y Mayo de 2026.

En todos los casos la información se presenta a través de cuadros y gráficas, que se encuentran organizados de la siguiente manera:

1) Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio - Mayo de 2026

- 1.1) Por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio
 - 1.1.1) Resumen (Todos los Escalafones)
 - 1.1.2) Por Escalafones Principales
 - 1.1.2.1) Escalafón General
 - 1.1.2.2) Médico Asistencial
 - 1.1.2.3) Escalafón Seguridad
 - 1.1.2.4) Escalafón Docente
 - 1.1.2.5) Escalafón Judicial
 - 1.1.2.6) Escalafón Municipal
 - 1.1.2.7) Carrera Enfermería
 - 1.1.2.8) Escalafón Bancario
- 1.2) Por Escalones Principales
- 1.3) Por Escalafones Principales y Secundarios, y por Sexo
- 1.4) Por Localidades
- 1.5) Del Escalafón Municipal por Municipio y Tipo de Beneficio

2) Haber Promedio por Período Anual comprendidos entre Diciembre de 2003 y Mayo de 2026

3) Total de Beneficiarios por Rango de Edad y por Sexo - Mayo de 2026

4) Crecimiento Vegetativo de la Población Pasiva Beneficiaria – Año 2025 y Mayo de 2026

5) Variación de la Población Pasiva Beneficiaria por Período Anual comprendidos entre Diciembre de 1983 y Mayo de 2026

**Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor
del Haber Promedio - Mayo de 2026**

**Por Rango de Haberes Nominales
y Tipo de Beneficio**

Resumen

1.1.1) Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – RESUMEN (Todos los Escalafones)

Cuadro Nº 1.1.1.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Todos los Escalafones

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	3.372	5,05%	\$ 1.416.507.425,21	1,27%
600.000,01 - 800.000,00	3.563	5,34%	\$ 2.523.555.295,27	2,26%
800.000,01 - 1.000.000,00	5.964	8,93%	\$ 5.401.573.203,20	4,83%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	11.159	16,71%	\$ 12.438.466.377,90	11,12%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	22.523	33,74%	\$ 32.446.752.917,50	29,01%
Mas de 1.700.000,00	20.182	30,23%	\$ 57.636.355.995,50	51,52%
TOTALES	66.763	100,00%	\$ 111.863.211.215,00	100,00%

Cuadro Nº 1.1.1.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 - Todos los Escalafones

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	575	0,86%	\$ 264.207.993,68	0,24%
	600.000,01 - 800.000,00	971	1,45%	\$ 693.840.458,18	0,62%
	800.000,01 - 1.000.000,00	2.838	4,25%	\$ 2.598.186.586,54	2,32%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	9.445	14,15%	\$ 10.577.881.506,87	9,46%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	20.638	30,91%	\$ 29.677.777.790,45	26,53%
	Mas de 1.700.000,00	18.478	79,30%	\$ 52.345.987.199,29	46,79%
	TOTALES	52.945	79,30%	\$ 96.157.881.535,00	85,96%
PENSION	Menor = a 600.000,00	2.768	4,15%	\$ 1.140.892.911,63	1,02%
	600.000,01 - 800.000,00	2.568	3,85%	\$ 1.813.602.631,01	1,62%
	800.000,01 - 1.000.000,00	3.121	4,67%	\$ 2.799.190.729,66	2,50%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	1.571	2,35%	\$ 1.716.582.029,21	1,53%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	1.473	2,21%	\$ 2.078.751.715,59	1,86%
	Mas de 1.700.000,00	1.695	2,54%	\$ 5.222.848.148,10	4,67%
	TOTALES	13.196	19,77%	\$ 14.771.868.165,20	13,21%
LEYES ESPECIALES	Menor = a 600.000,00	29	0,04%	\$ 11.406.519,90	0,01%
	600.000,01 - 800.000,00	24	0,04%	\$ 16.112.206,08	0,01%
	800.000,01 - 1.000.000,00	5	0,01%	\$ 4.195.887,00	0,00%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	143	0,21%	\$ 144.002.841,84	0,13%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	412	0,62%	\$ 690.223.411,50	0,62%
	Mas de 1.700.000,00	9	0,01%	\$ 67.520.648,13	0,06%
	TOTALES	622	0,93%	\$ 933.461.514,45	0,83%
TOTALES	66.763	100,00%	\$ 111.863.211.214,65	100,00%	

zulMa.-42LobaGráfico N° 1.1.1.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Todos los Escalafones

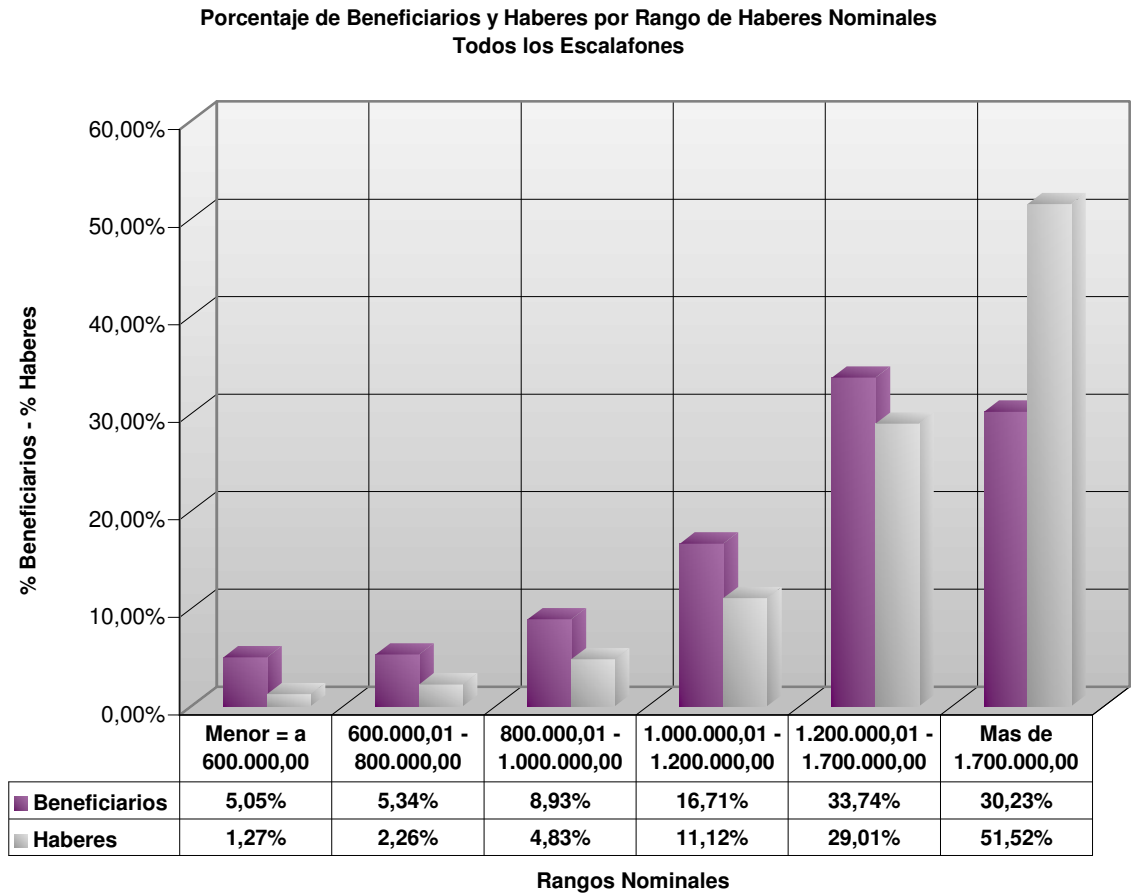


Gráfico N° 1.1.1.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 - Todos los Escalafones

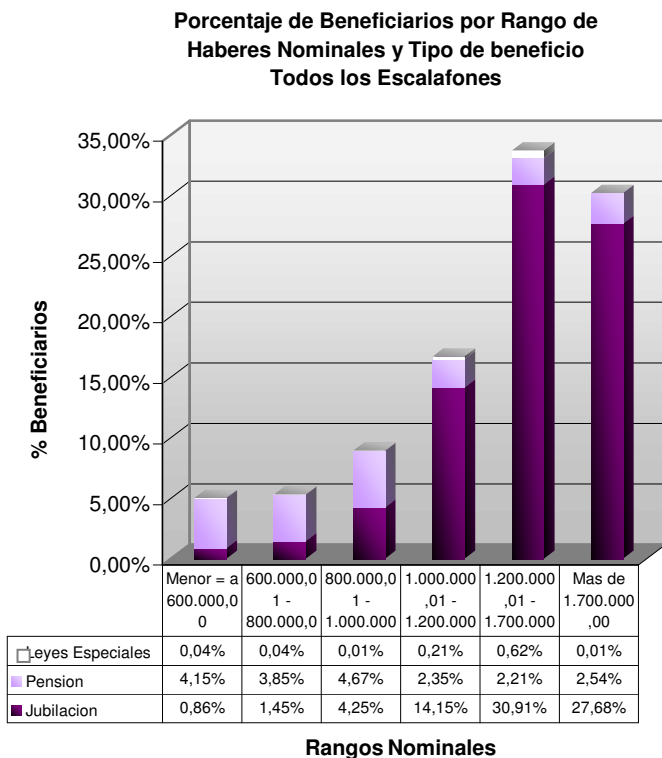
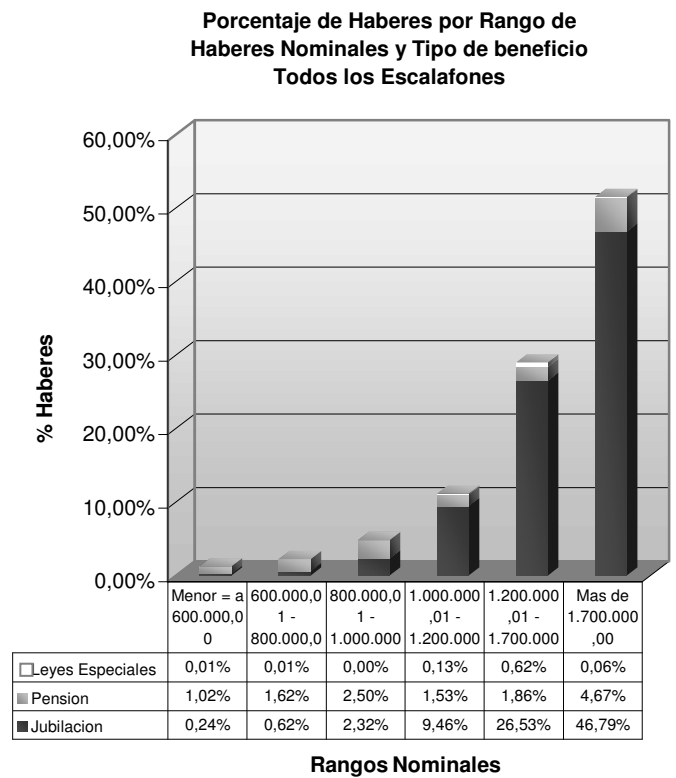
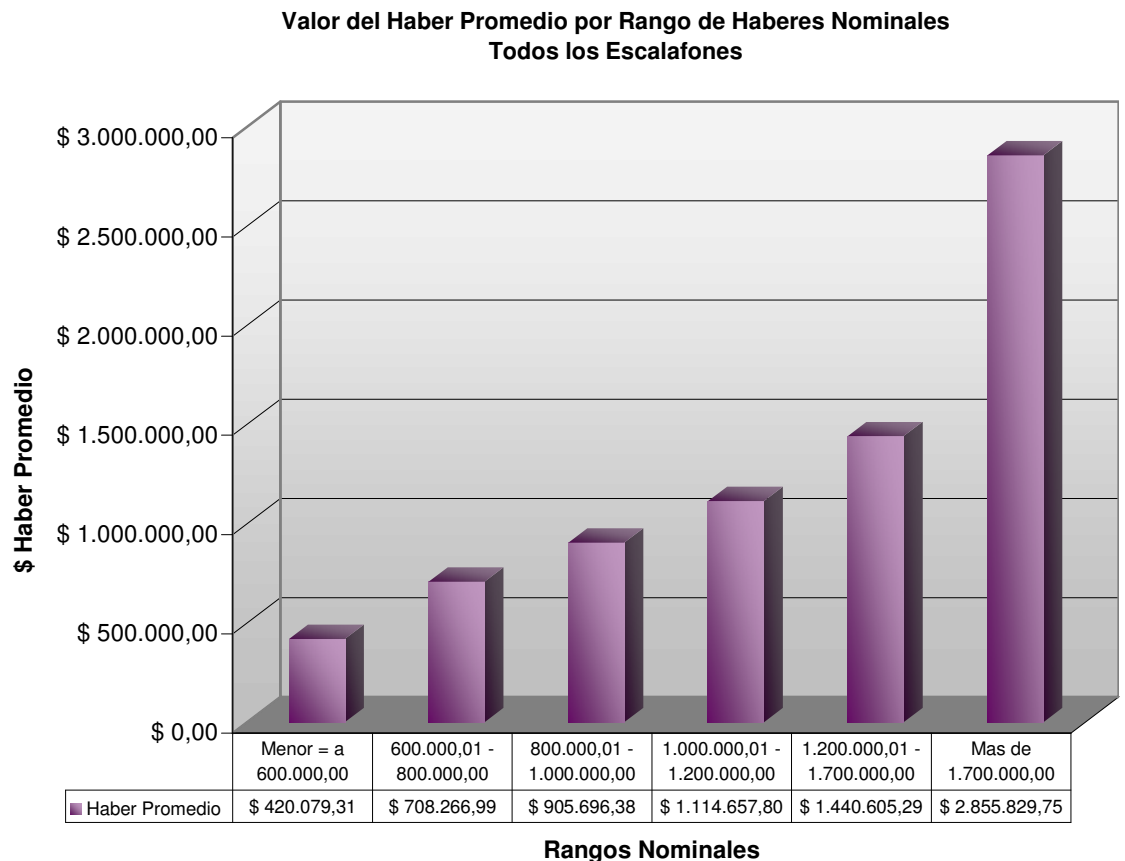


Gráfico N° 1.1.1.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 - Todos los Escalafones



Cuadro N° 1.1.1.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026
- Todos los Escalafones

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	3.372	\$ 1.416.507.425,21	\$ 420.079,31
600.000,01 - 800.000,00	3.563	\$ 2.523.555.295,27	\$ 708.266,99
800.000,01 - 1.000.000,00	5.964	\$ 5.401.573.203,20	\$ 905.696,38
1.000.000,01 - 1.200.000,00	11.159	\$ 12.438.466.377,90	\$ 1.114.657,80
1.200.000,01 - 1.700.000,00	22.523	\$ 32.446.752.917,50	\$ 1.440.605,29
Mas de 1.700.000,00	20.182	\$ 57.636.355.995,50	\$ 2.855.829,75
TOTALES	66.763	\$ 111.863.211.215,00	\$ 1.675.527,03

Gráfico N° 1.1.1.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026
- Todos los Escalafones

**Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor
del Haber Promedio - Mayo de 2026**

**Por Rango de Haberes Nominales
y Tipo de Beneficio**

Por Escalafones Principales

1.1.2) Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – POR ESCALAFONES PRINCIPALES

1.1.2.1) ESCALAFÓN GENERAL

Cuadro Nº 1.1.2.1.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón General

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	479	3,57%	\$ 189.344.070,97	0,90%
600.000,01 - 800.000,00	928	6,92%	\$ 664.755.405,06	3,16%
800.000,01 - 1.000.000,00	1.669	12,44%	\$ 1.522.922.314,47	7,24%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	2.959	22,05%	\$ 3.274.778.860,43	15,57%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	3.895	29,03%	\$ 5.374.368.174,60	25,54%
Mas de 1.700.000,00	3.488	25,99%	\$ 10.012.913.421,20	47,59%
TOTALES	13.418	100,00%	\$ 21.039.082.246,80	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.1.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	26	0,19%	\$ 10.446.263,85	0,05%
	600.000,01 - 800.000,00	92	0,69%	\$ 66.445.993,28	0,32%
	800.000,01 - 1.000.000,00	966	7,20%	\$ 903.306.405,20	4,29%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	2.708	20,18%	\$ 3.002.109.647,86	14,27%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	3.580	26,68%	\$ 4.930.209.637,46	23,43%
	Mas de 1.700.000,00	3.244	24,18%	\$ 9.347.492.179,49	44,43%
	TOTALES	10.616	79,12%	\$ 18.260.010.127,10	86,79%
PENSION	Menor = a 600.000,00	453	3,38%	\$ 178.897.807,12	0,85%
	600.000,01 - 800.000,00	835	6,22%	\$ 597.638.069,86	2,84%
	800.000,01 - 1.000.000,00	703	5,24%	\$ 619.615.909,27	2,95%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	251	1,87%	\$ 272.669.212,57	1,30%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	315	2,35%	\$ 444.158.537,14	2,11%
	Mas de 1.700.000,00	244	1,82%	\$ 665.421.241,75	\$ 3,1628
	TOTALES	2.801	20,87%	\$ 2.778.400.777,71	13,21%
LEYES ESPECIALES	Menor = a 600.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	600.000,01 - 800.000,00	1	0,01%	\$ 671.341,92	0,00%
	800.000,01 - 1.000.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	Mas de 1.700.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	TOTALES	1	0,01%	\$ 671.341,92	0,00%
TOTALES	13.418	100,00%	\$ 21.039.082.246,73	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.1.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón General

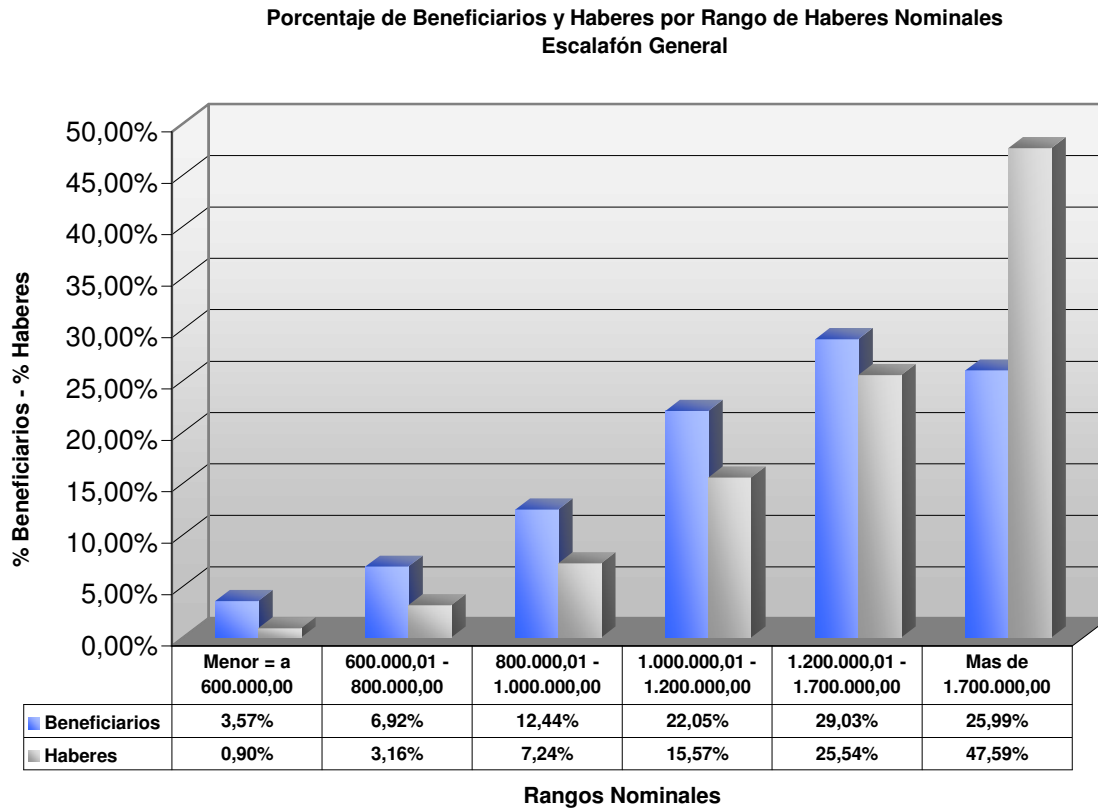


Gráfico N° 1.1.2.1.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón General

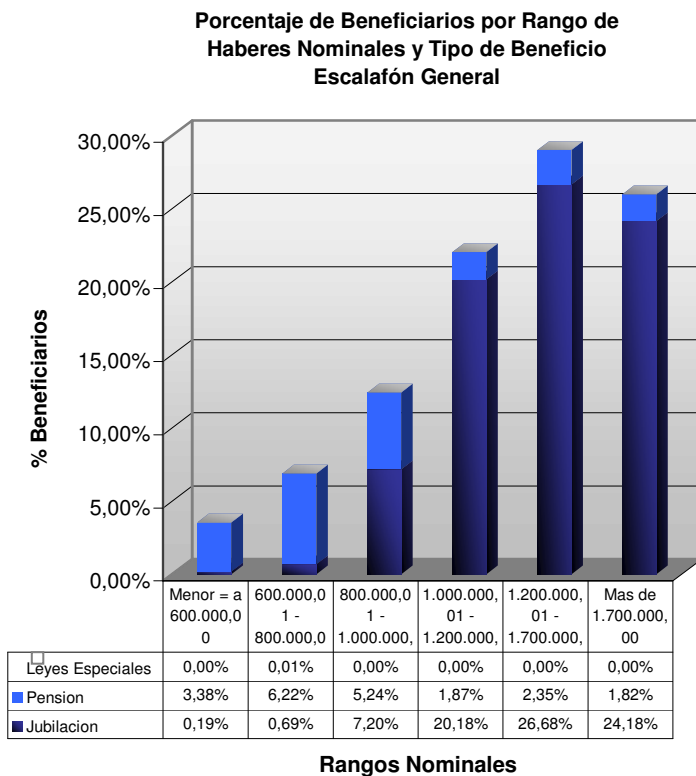
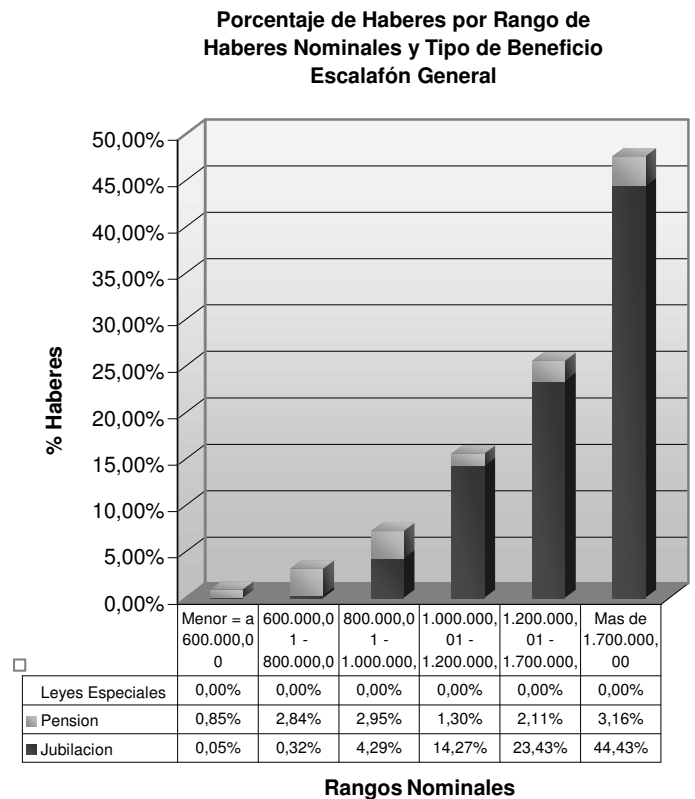


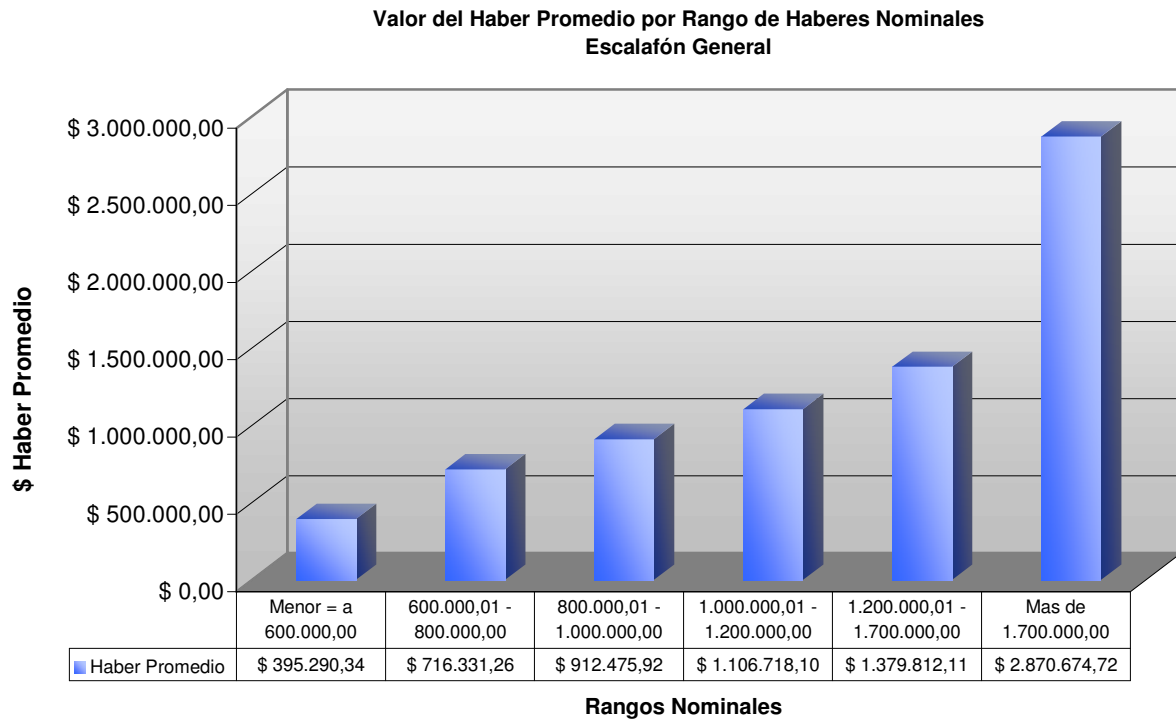
Gráfico N° 1.1.2.1.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón General



Cuadro N° 1.1.2.1.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón General

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	479	\$ 189.344.070,97	\$ 395.290,34
600.000,01 - 800.000,00	928	\$ 664.755.405,06	\$ 716.331,26
800.000,01 - 1.000.000,00	1.669	\$ 1.522.922.314,47	\$ 912.475,92
1.000.000,01 - 1.200.000,00	2.959	\$ 3.274.778.860,43	\$ 1.106.718,10
1.200.000,01 - 1.700.000,00	3.895	\$ 5.374.368.174,60	\$ 1.379.812,11
Mas de 1.700.000,00	3.488	\$ 10.012.913.421,20	\$ 2.870.674,72
TOTALES	13.418	\$ 21.039.082.246,80	\$ 1.567.974,53

Gráfico N° 1.1.2.1.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón General



1.1.2.2) MÉDICO ASISTENCIAL

Cuadro Nº 1.1.2.2.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Médico Asistencial

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	43	3,01%	\$ 18.673.126,79	0,89%
600.000,01 - 800.000,00	48	3,36%	\$ 35.579.324,76	1,70%
800.000,01 - 1.000.000,00	149	10,42%	\$ 134.229.654,37	6,43%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	287	20,07%	\$ 320.076.460,02	15,33%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	605	42,31%	\$ 849.419.968,74	40,68%
Mas de 1.700.000,00	298	20,84%	\$ 730.115.110,63	34,97%
TOTALES	1.430	100,00%	\$ 2.088.093.645,31	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.2.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y por Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Médico Asistencial

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	600.000,01 - 800.000,00	4	0,28%	\$ 2.999.738,90	0,14%
	800.000,01 - 1.000.000,00	18	1,26%	\$ 16.435.760,83	0,79%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	209	14,62%	\$ 235.793.823,92	11,29%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	540	37,76%	\$ 757.045.067,37	36,26%
	Mas de 1.700.000,00	264	18,46%	\$ 653.712.512,03	31,31%
	TOTALES	1.035	72,38%	\$ 1.665.986.903,05	79,79%
PENSION	Menor = a 600.000,00	43	3,01%	\$ 18.673.126,79	0,89%
	600.000,01 - 800.000,00	44	3,08%	\$ 32.579.585,86	1,56%
	800.000,01 - 1.000.000,00	131	9,16%	\$ 117.793.893,54	5,64%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	78	5,45%	\$ 84.282.636,10	4,04%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	65	4,55%	\$ 92.374.901,37	4,42%
	Mas de 1.700.000,00	34	2,38%	\$ 76.402.598,60	3,66%
	TOTALES	395	27,62%	\$ 422.106.742,26	20,21%
TOTALES	1.430	100,00%	\$ 2.088.093.645,31	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.2.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Médico Asistencial

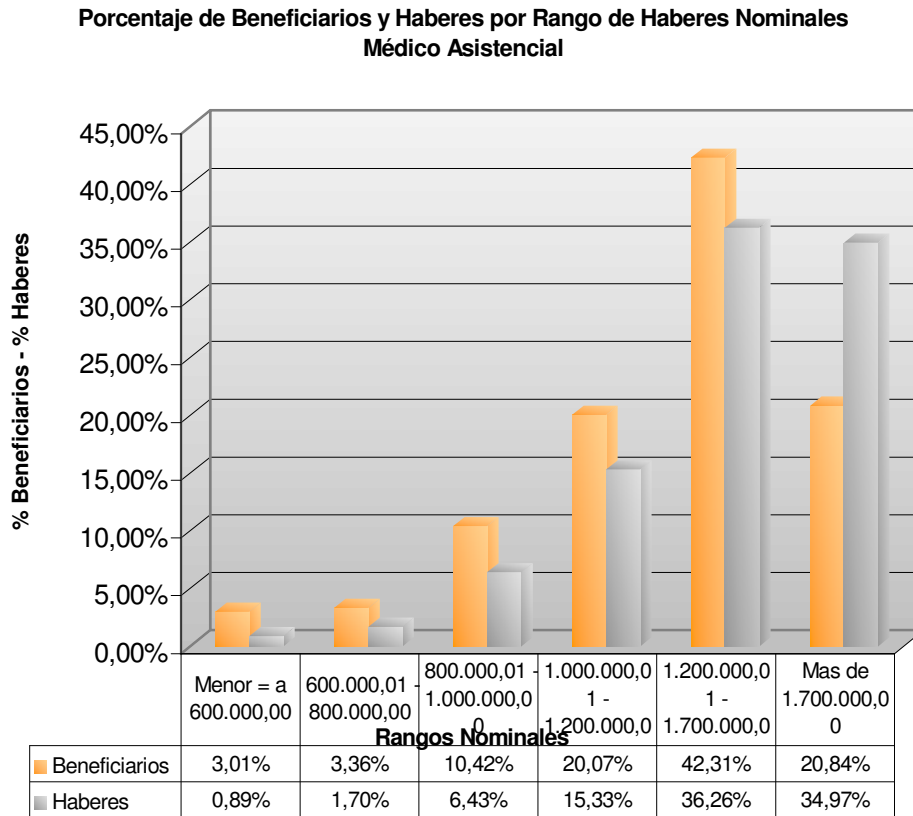


Gráfico N° 1.1.2.2.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Médico Asistencial

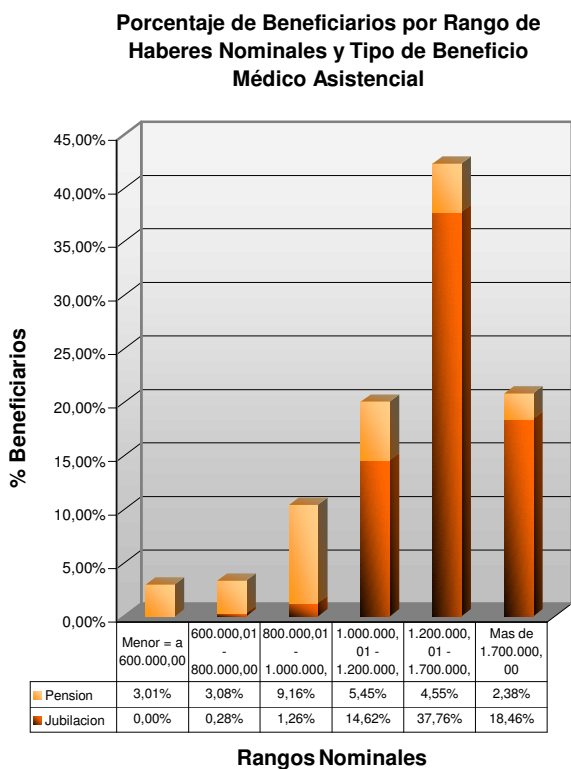
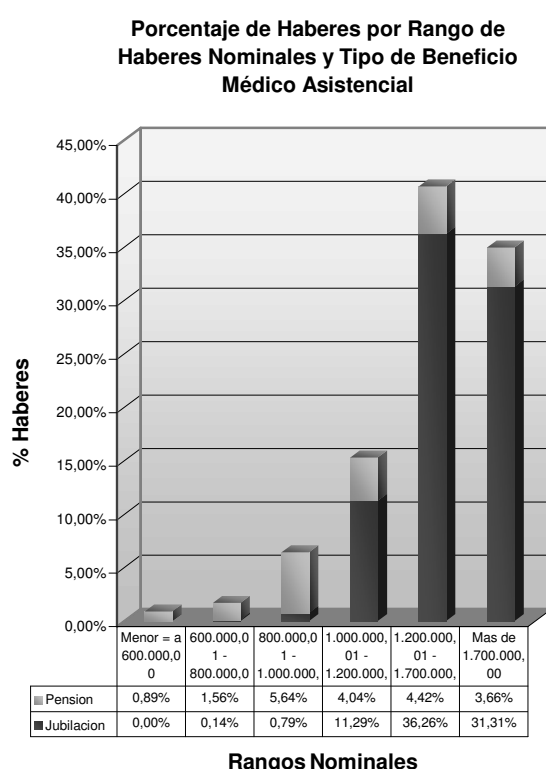


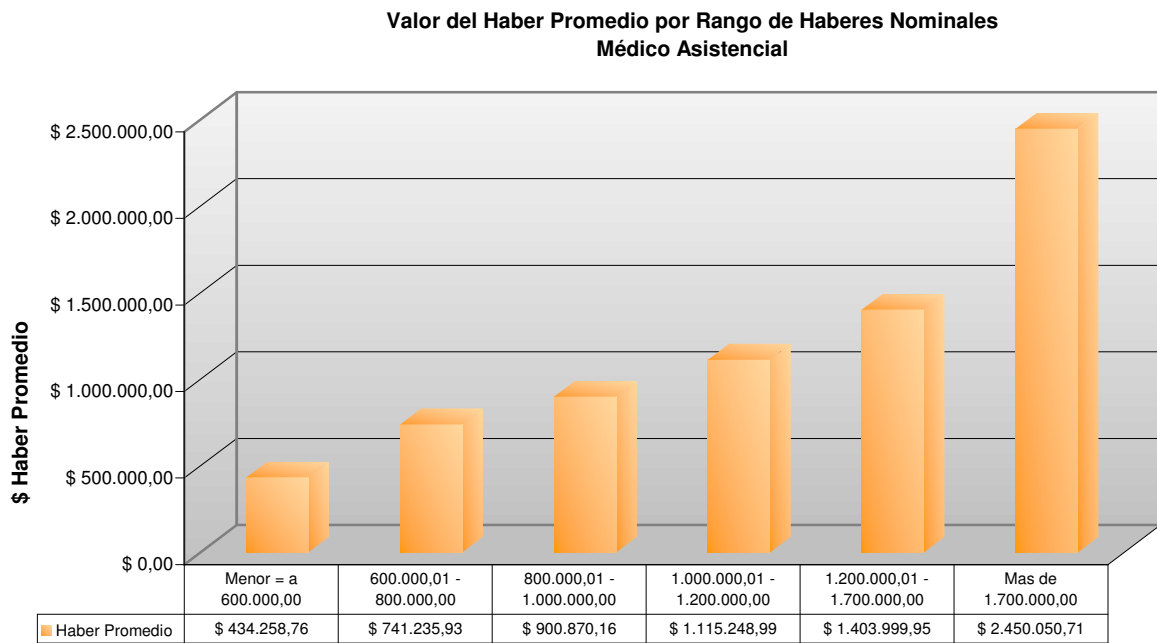
Gráfico N° 1.1.2.2.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Médico Asistencial



Cuadro N° 1.1.2.2.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Médico Asistencial

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	43	\$ 18.673.126,79	\$ 434.258,76
600.000,01 - 800.000,00	48	\$ 35.579.324,76	\$ 741.235,93
800.000,01 - 1.000.000,00	149	\$ 134.229.654,37	\$ 900.870,16
1.000.000,01 - 1.200.000,00	287	\$ 320.076.460,02	\$ 1.115.248,99
1.200.000,01 - 1.700.000,00	605	\$ 849.419.968,74	\$ 1.403.999,95
Mas de 1.700.000,00	298	\$ 730.115.110,63	\$ 2.450.050,71
TOTALES	1.430	\$ 2.088.093.645,31	\$ 1.460.205,35

Gráfico N° 1.1.2.2.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Médico Asistencial



Rangos Nominales

1.1.2.3) ESCALAFÓN SEGURIDAD

Cuadro Nº 1.1.2.3.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	495	6,44%	\$ 214.464.347,55	2,01%
600.000,01 - 800.000,00	334	4,34%	\$ 235.752.876,39	2,21%
800.000,01 - 1.000.000,00	1.091	14,19%	\$ 993.816.020,17	9,31%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	794	10,33%	\$ 880.034.540,06	8,24%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	3.653	47,51%	\$ 5.384.629.801,78	100,00%
Mas de 1.700.000,00	1.322	17,19%	\$ 2.967.095.817,46	100,00%
TOTALES	7.689	47,51%	\$ 10.675.793.403,40	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.3.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	118	1,53%	\$ 57.325.681,98	0,54%
	600.000,01 - 800.000,00	120	1,56%	\$ 83.914.751,43	0,79%
	800.000,01 - 1.000.000,00	178	2,31%	\$ 158.509.394,90	1,48%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	395	5,14%	\$ 442.225.300,17	4,14%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	3.406	44,30%	\$ 5.033.675.830,63	47,15%
	Mas de 1.700.000,00	1.219	15,85%	2764930498,65	25,90%
	TOTALES	5.436	70,70%	\$ 8.540.581.457,76	80,00%
PENSION	Menor = a 600.000,00	377	4,90%	\$ 157.138.665,57	1,47%
	600.000,01 - 800.000,00	214	2,78%	\$ 151.838.124,96	1,42%
	800.000,01 - 1.000.000,00	913	11,87%	\$ 835.306.625,27	7,82%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	399	5,19%	\$ 437.809.239,89	4,10%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	247	3,21%	\$ 350.953.971,15	3,29%
	Mas de 1.700.000,00	103	1,34%	\$ 202.165.318,81	1,89%
	TOTALES	2.253	29,30%	\$ 2.135.211.945,65	20,00%
TOTALES	7.689	100,00%	\$ 10.675.793.403,41	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.3.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad

**Porcentaje de Beneficiarios y Haberes considerando rangos de haberes nominales
Escalafón Seguridad**

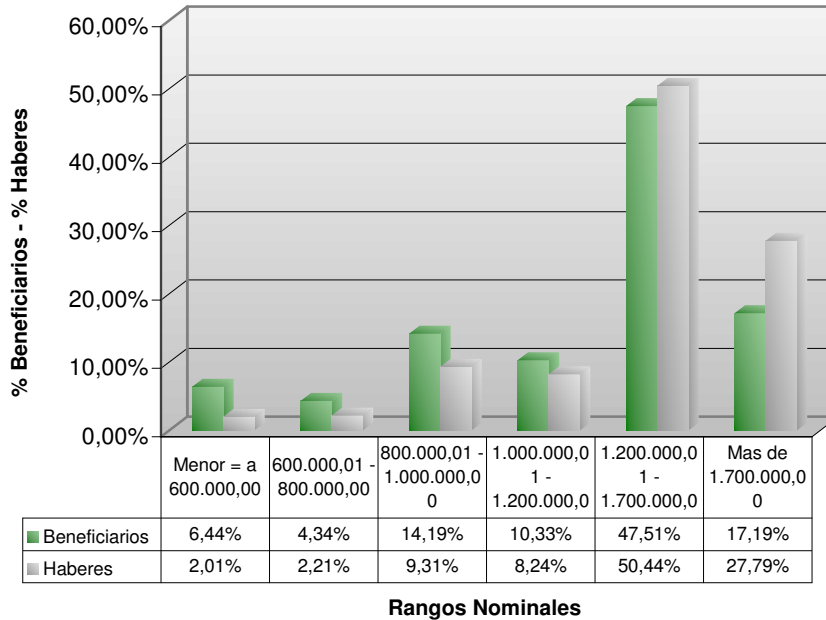
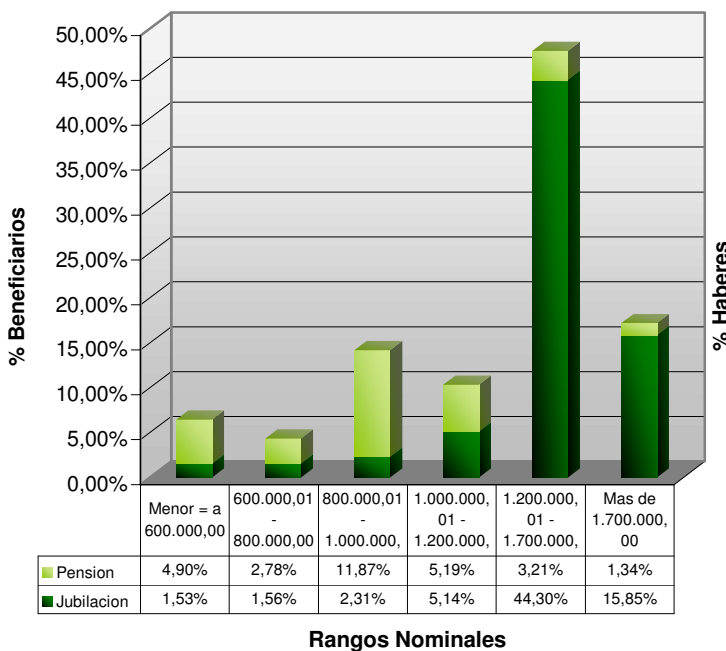


Gráfico N° 1.1.2.3.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad

Gráfico N° 1.1.2.3.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad

**Porcentaje de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio
Escalafón Seguridad**



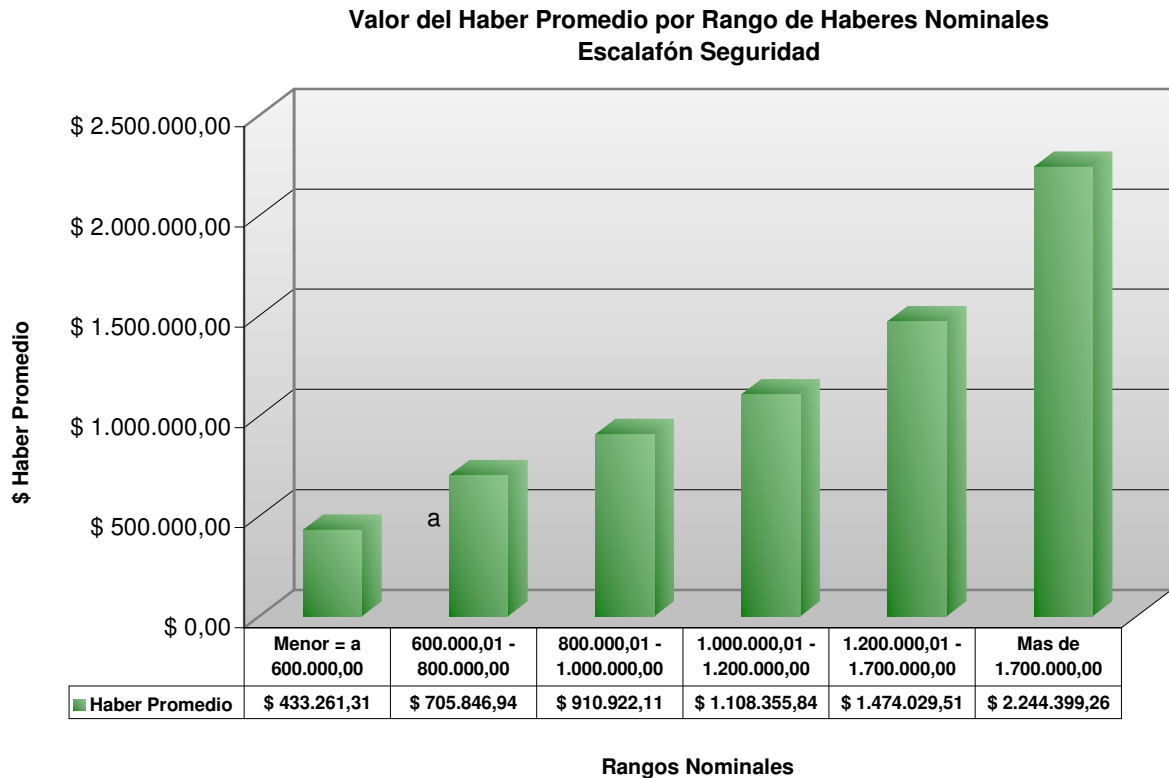
**Porcentaje de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio
Escalafón Seguridad**



Cuadro N° 1.1.2.3.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	495	\$ 214.464.347,55	\$ 433.261,31
600.000,01 - 800.000,00	334	\$ 235.752.876,39	\$ 705.846,94
800.000,01 - 1.000.000,00	1.091	\$ 993.816.020,17	\$ 910.922,11
1.000.000,01 - 1.200.000,00	794	\$ 880.034.540,06	\$ 1.108.355,84
1.200.000,01 - 1.700.000,00	3.653	\$ 5.384.629.801,78	\$ 1.474.029,51
Mas de 1.700.000,00	1.322	\$ 2.967.095.817,46	\$ 2.244.399,26
TOTALES	7.689	\$ 10.675.793.403,40	\$ 1.388.450,18

Gráfico N° 1.1.2.3.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Seguridad



1.1.2.4) ESCALAFÓN DOCENTE

Cuadro Nº 1.1.2.4.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Docente

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	593	2,34%	\$ 239.633.279,80	0,59%
600.000,01 - 800.000,00	499	1,97%	\$ 351.319.421,80	0,87%
800.000,01 - 1.000.000,00	1.180	4,66%	\$ 1.060.594.961,49	2,63%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	4.973	19,63%	\$ 5.618.820.080,10	13,92%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	9.347	36,90%	\$ 13.567.214.277,80	33,62%
Mas de 1.700.000,00	8.739	34,50%	\$ 19.521.316.122,30	48,37%
TOTALES	25.331	100,00%	\$ 40.358.898.143,30	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.4.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Docente

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	228	0,90%	\$ 99.020.597,65	0,25%
	600.000,01 - 800.000,00	225	0,89%	\$ 159.071.563,85	0,39%
	800.000,01 - 1.000.000,00	713	2,81%	\$ 644.960.911,54	1,60%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	4.611	18,20%	\$ 5.219.280.953,51	12,93%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	8.939	35,29%	\$ 12.992.374.848,41	32,19%
	Mas de 1.700.000,00	8.561	33,80%	\$ 19.139.360.951,13	32,19%
	TOTALES	23.277	91,89%	\$ 38.254.069.826,10	94,78%
PENSION	Menor = a 600.000,00	365	1,44%	\$ 140.612.682,15	0,35%
	600.000,01 - 800.000,00	274	1,08%	\$ 192.247.857,95	0,48%
	800.000,01 - 1.000.000,00	467	1,84%	\$ 415.634.049,95	1,03%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	362	1,43%	\$ 399.539.126,59	0,99%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	408	1,61%	\$ 574.839.429,38	1,42%
	Mas de 1.700.000,00	178	0,70%	\$ 381.955.171,20	0,95%
	TOTALES	2.054	8,11%	\$ 2.104.828.317,22	5,22%
TOTALES	25.331	100,00%	\$ 40.358.898.143,32	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.4.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Docente

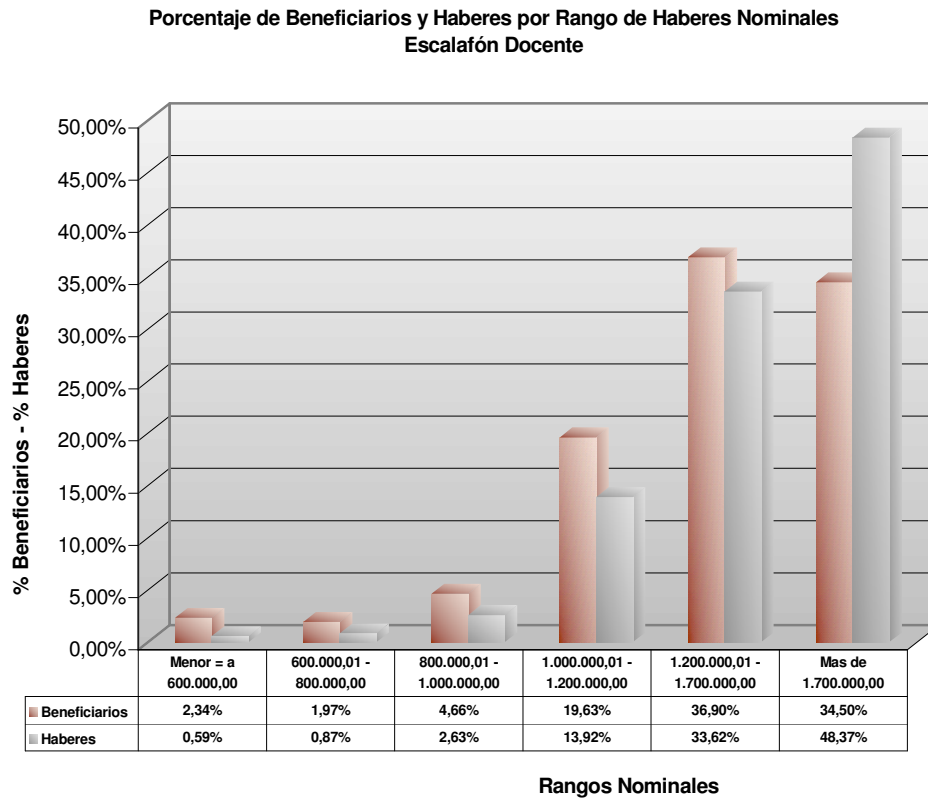


Gráfico N° 1.1.2.4.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Docente

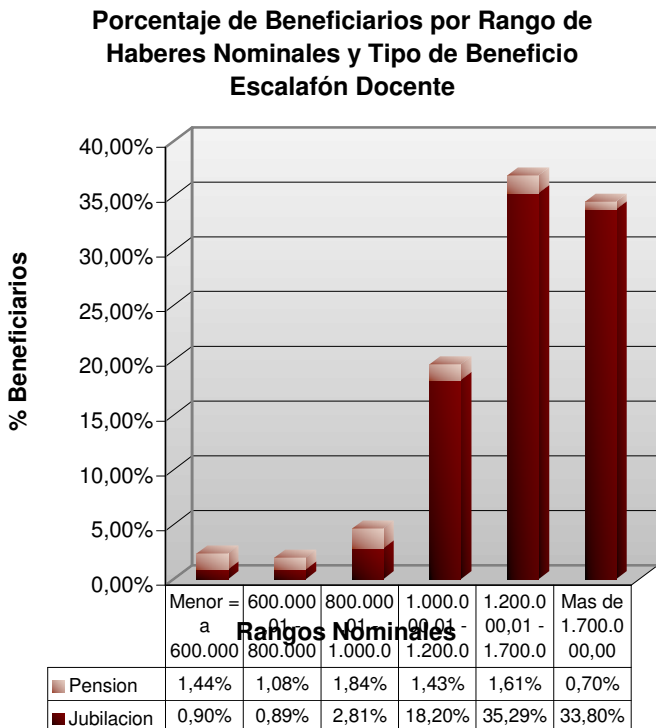
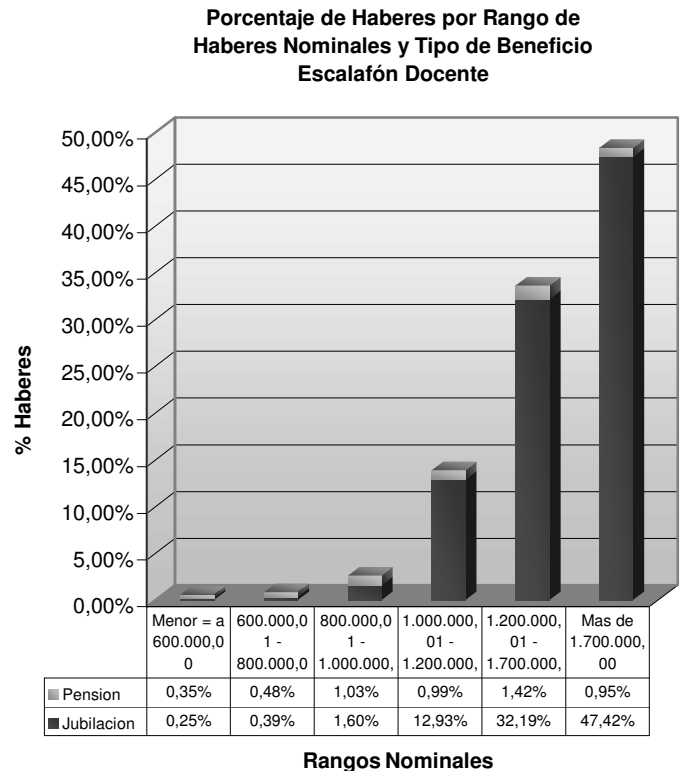


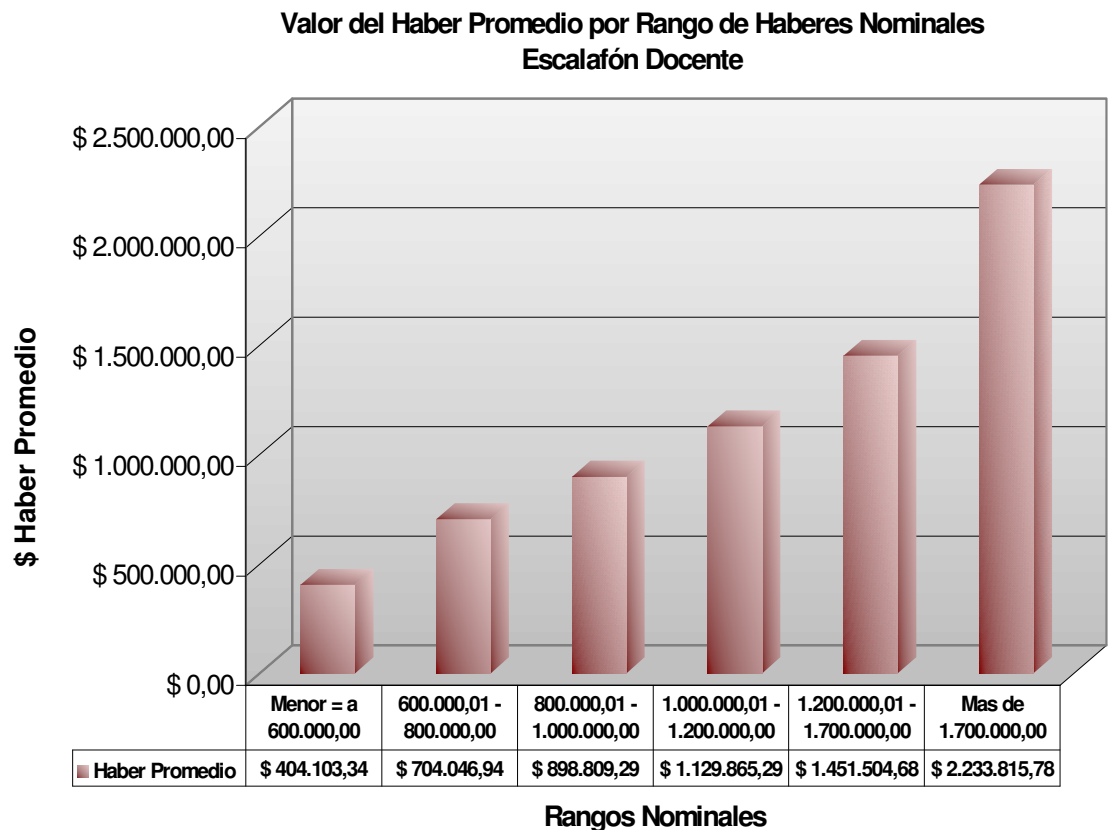
Gráfico N° 1.1.2.4.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Docente



Cuadro N° 1.1.2.4.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Docente

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	593	\$ 239.633.279,80	\$ 404.103,34
600.000,01 - 800.000,00	499	\$ 351.319.421,80	\$ 704.046,94
800.000,01 - 1.000.000,00	1.180	\$ 1.060.594.961,49	\$ 898.809,29
1.000.000,01 - 1.200.000,00	4.973	\$ 5.618.820.080,10	\$ 1.129.865,29
1.200.000,01 - 1.700.000,00	9.347	\$ 13.567.214.277,80	\$ 1.451.504,68
Mas de 1.700.000,00	8.739	\$ 19.521.316.122,30	\$ 2.233.815,78
TOTALES	25.331	\$ 40.358.898.143,30	\$ 1.593.261,15

Gráfico N° 1.1.2.4.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Docente



1.1.2.5) ESCALAFÓN JUSTICIA

Cuadro Nº 1.1.2.5.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	8	0,54%	\$ 3.956.863,66	0,05%
600.000,01 - 800.000,00	4	0,27%	\$ 2.704.360,64	0,03%
800.000,01 - 1.000.000,00	8	0,54%	\$ 7.251.625,52	0,09%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	5	0,34%	\$ 5.479.054,56	0,07%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	23	1,54%	\$ 35.005.126,26	0,42%
Mas de 1.700.000,00	1.444	96,78%	\$ 8.277.509.243,84	99,35%
TOTALES	1.492	100,00%	\$ 8.331.906.274,48	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.5.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	600.000,01 - 800.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	800.000,01 - 1.000.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	2	0,13%	\$ 2.912.246,91	0,03%
	Mas de 1.700.000,00	1.173	78,62%	\$ 6.990.051.999,00	83,89%
	TOTALES	1.175	78,75%	\$ 6.992.964.245,91	83,93%
PENSION	Menor = a 600.000,00	8	0,54%	\$ 3.956.863,66	0,05%
	600.000,01 - 800.000,00	4	0,27%	\$ 2.704.360,64	0,03%
	800.000,01 - 1.000.000,00	8	0,54%	\$ 7.251.625,52	0,09%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	5	0,34%	\$ 5.479.054,56	0,07%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	21	1,41%	\$ 32.092.879,35	0,39%
	Mas de 1.700.000,00	271	18,16%	\$ 1.287.457.244,84	15,45%
	TOTALES	317	21,25%	\$ 1.338.942.028,57	16,07%
TOTALES	1.492	100,00%	\$ 8.331.906.274,48	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.5.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia

Porcentaje de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales Escalafón Justicia

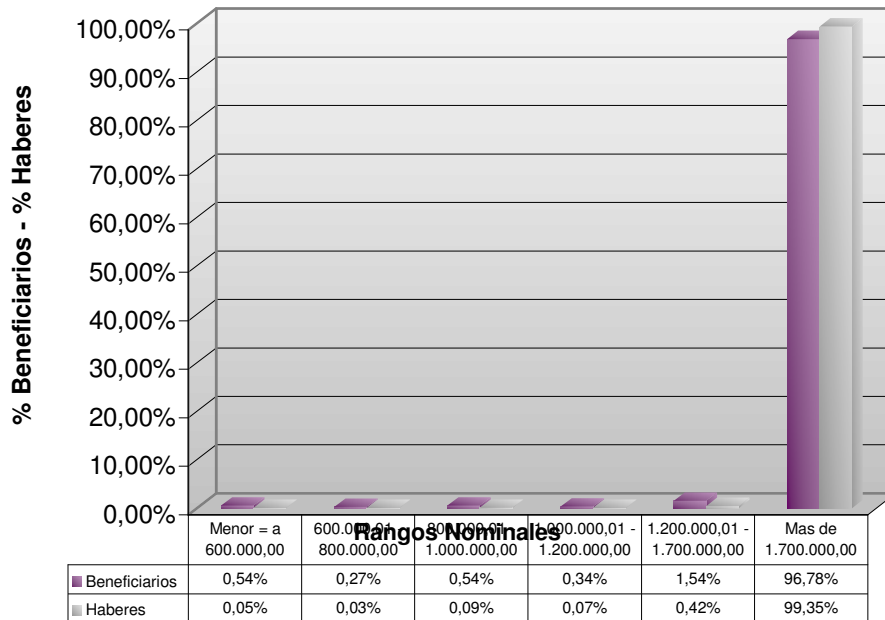


Gráfico N° 1.1.2.5.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia

Porcentaje de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio Escalafón Justicia

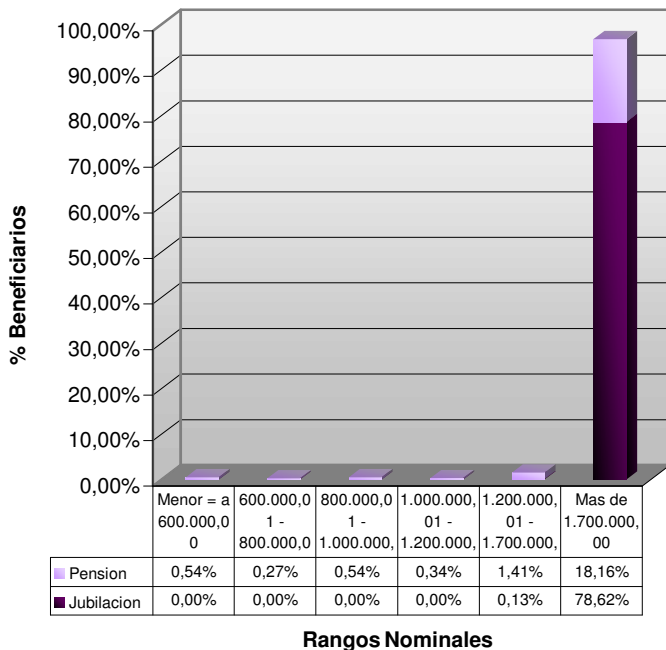
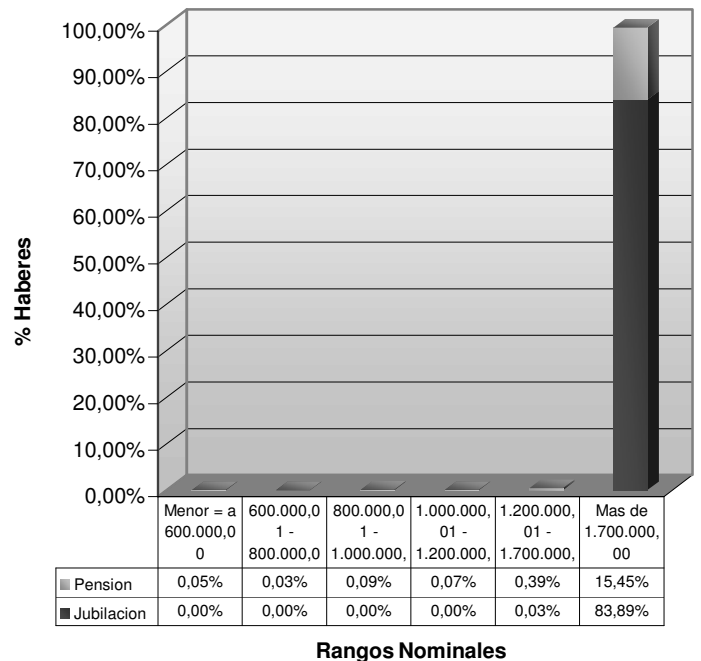


Gráfico N° 1.1.2.5.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia

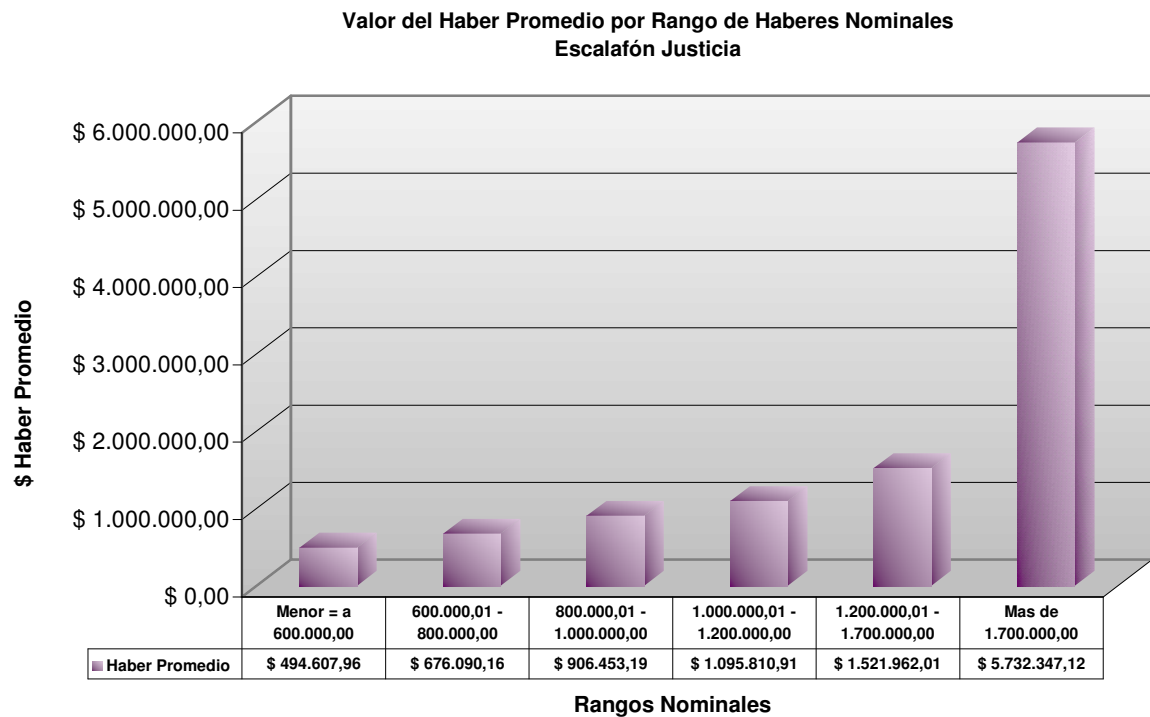
Porcentaje de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio Escalafón Justicia



Cuadro N° 1.1.2.5.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	8	\$ 3.956.863,66	\$ 494.607,96
600.000,01 - 800.000,00	4	\$ 2.704.360,64	\$ 676.090,16
800.000,01 - 1.000.000,00	8	\$ 7.251.625,52	\$ 906.453,19
1.000.000,01 - 1.200.000,00	5	\$ 5.479.054,56	\$ 1.095.810,91
1.200.000,01 - 1.700.000,00	23	\$ 35.005.126,26	\$ 1.521.962,01
Mas de 1.700.000,00	1.444	\$ 8.277.509.243,84	\$ 5.732.347,12
TOTALES	1.492	\$ 8.331.906.274,48	\$ 5.584.387,58

Gráfico N° 1.1.2.5.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Justicia



1.1.2.6) ESCALAFÓN MUNICIPAL

Cuadro N° 1.1.2.6.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	1.165	14,88%	\$ 489.918.405,23	5,54%
600.000,01 - 800.000,00	1.294	16,53%	\$ 914.327.485,98	10,35%
800.000,01 - 1.000.000,00	1.256	16,05%	\$ 1.126.493.780,81	12,75%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	1.233	15,75%	\$ 1.350.292.706,46	15,28%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	1.921	24,54%	\$ 2.738.606.164,69	30,99%
Mas de 1.700.000,00	958	12,24%	\$ 2.217.611.768,89	25,09%
TOTALES	7.827	100,00%	\$ 8.837.250.312,06	100,00%

Cuadro N° 1.1.2.6.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	107	1,37%	\$ 51.115.678,15	0,58%
	600.000,01 - 800.000,00	432	5,52%	\$ 311.451.566,27	3,52%
	800.000,01 - 1.000.000,00	716	9,15%	\$ 648.439.140,19	7,34%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	970	12,39%	\$ 1.064.834.135,29	12,05%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	1.744	22,28%	\$ 2.495.823.595,60	28,24%
	Mas de 1.700.000,00	906	11,58%	\$ 2.091.075.288,75	23,66%
	TOTALES	4.875	62,28%	\$ 6.662.739.404,25	75,39%
PENSION	Menor = a 600.000,00	1.058	13,52%	\$ 438.802.727,08	4,97%
	600.000,01 - 800.000,00	862	11,01%	\$ 602.875.919,71	6,82%
	800.000,01 - 1.000.000,00	540	6,90%	\$ 478.054.640,62	5,41%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	263	3,36%	\$ 285.458.571,17	3,23%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	177	2,26%	\$ 242.782.569,09	2,75%
	Mas de 1.700.000,00	52	0,66%	\$ 126.536.480,14	1,43%
	TOTALES	2.952	37,72%	\$ 2.174.510.907,81	24,61%
TOTALES	7.827	100,00%	\$ 8.837.250.312,06	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.6.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal

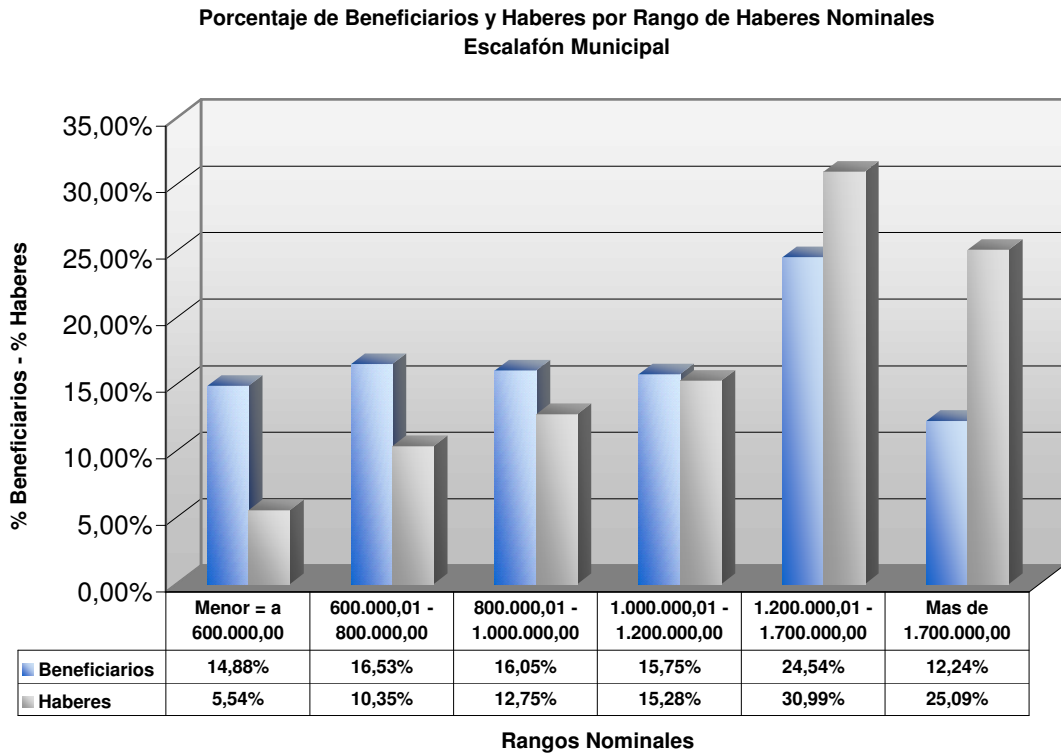


Gráfico N° 1.1.2.6.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal

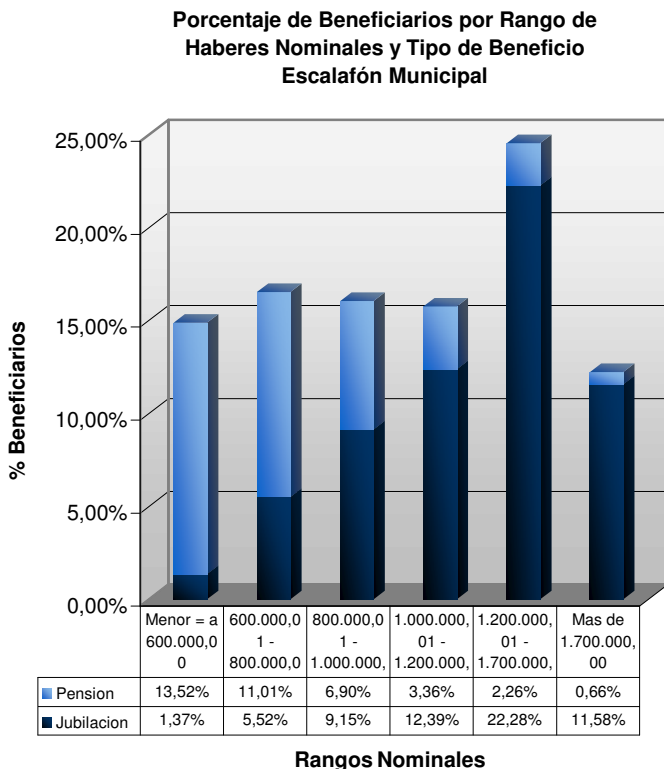
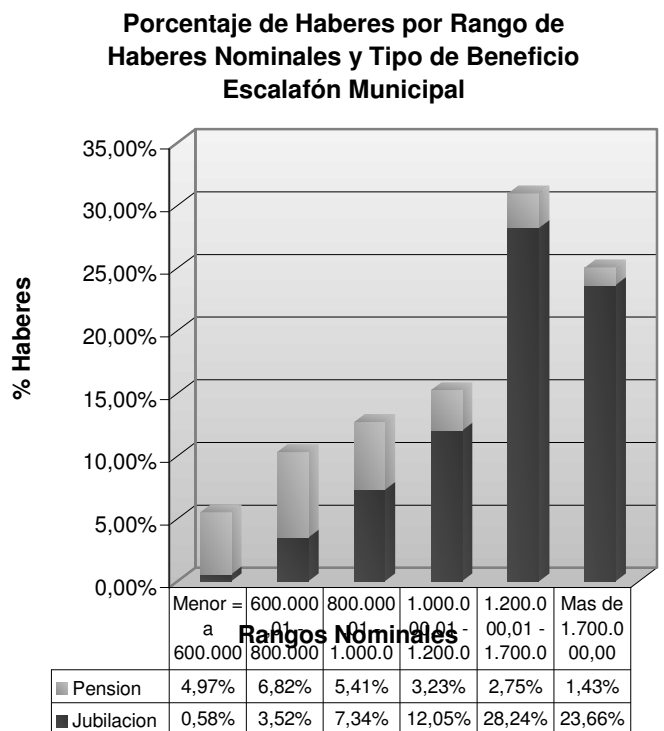


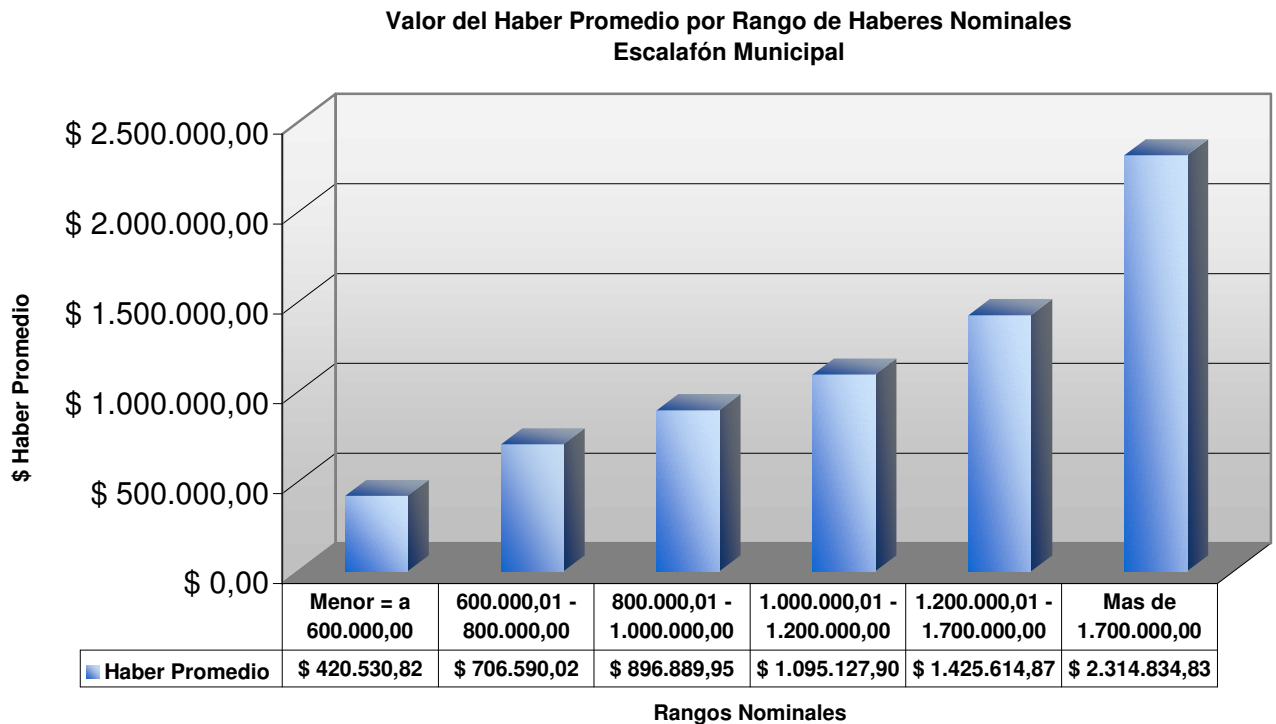
Gráfico N° 1.1.2.6.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal



Cuadro N° 1.1.2.6.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	1.165	\$ 489.918.405,23	\$ 420.530,82
600.000,01 - 800.000,00	1.294	\$ 914.327.485,98	\$ 706.590,02
800.000,01 - 1.000.000,00	1.256	\$ 1.126.493.780,81	\$ 896.889,95
1.000.000,01 - 1.200.000,00	1.233	\$ 1.350.292.706,46	\$ 1.095.127,90
1.200.000,01 - 1.700.000,00	1921	\$ 2.738.606.164,69	\$ 1.425.614,87
Mas de 1.700.000,00	958	\$ 2.217.611.768,89	\$ 2.314.834,83
TOTALES	7.827	\$ 8.837.250.312,06	\$ 1.129.072,48

Gráfico N° 1.1.2.6.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Municipal



1.1.2.7) CARRERA ENFERMERÍA

Cuadro Nº 1.1.2.7.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	90	3,37%	\$ 39.412.371,60	1,08%
600.000,01 - 800.000,00	81	3,03%	\$ 57.909.141,99	1,59%
800.000,01 - 1.000.000,00	218	8,16%	\$ 200.404.650,23	5,52%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	349	13,06%	\$ 386.323.903,32	10,63%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	1.651	61,77%	\$ 2.342.541.520,39	64,48%
Mas de 1.700.000,00	284	10,62%	\$ 606.341.025,37	16,69%
TOTALES	2.673	100,00%	\$ 3.632.932.612,90	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.7.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	11	0,41%	\$ 6.374.026,81	0,18%
	600.000,01 - 800.000,00	34	1,27%	\$ 24.420.569,29	0,67%
	800.000,01 - 1.000.000,00	124	4,64%	\$ 113.940.615,11	3,14%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	286	10,70%	\$ 319.356.738,18	8,79%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	1.643	61,47%	\$ 2.331.612.185,23	64,18%
	Mas de 1.700.000,00	282	10,55%	\$ 600.435.119,02	16,53%
	TOTALES	2.380	89,04%	\$ 3.396.139.253,64	93,48%
PENSION	Menor = a 600.000,00	79	2,96%	\$ 33.038.344,79	0,91%
	600.000,01 - 800.000,00	47	1,76%	\$ 33.488.572,70	0,92%
	800.000,01 - 1.000.000,00	94	3,52%	\$ 86.464.035,12	2,38%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	63	2,36%	\$ 66.967.165,14	2,77%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	8	0,30%	\$ 10.929.335,16	0,30%
	Mas de 1.700.000,00	2	0,07%	\$ 5.905.906,35	0,16%
	TOTALES	293	10,96%	\$ 236.793.359,26	6,52%
TOTALES	2.673	100,00%	\$ 3.632.932.612,90	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.7.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería

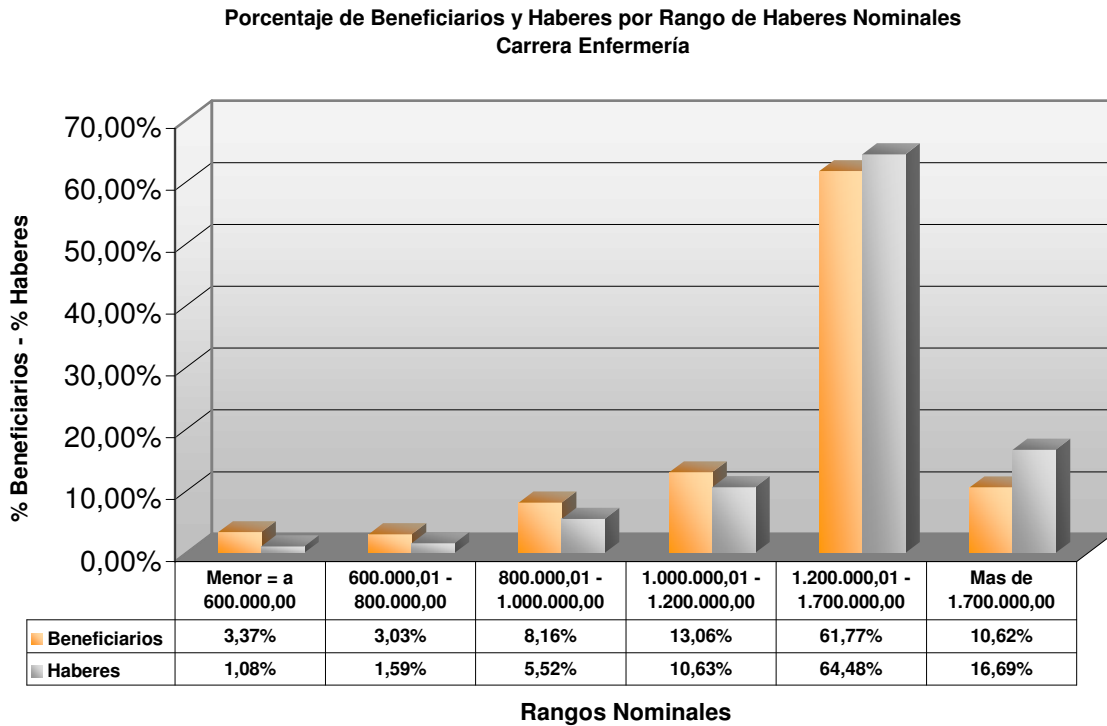


Gráfico N° 1.1.2.7.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería

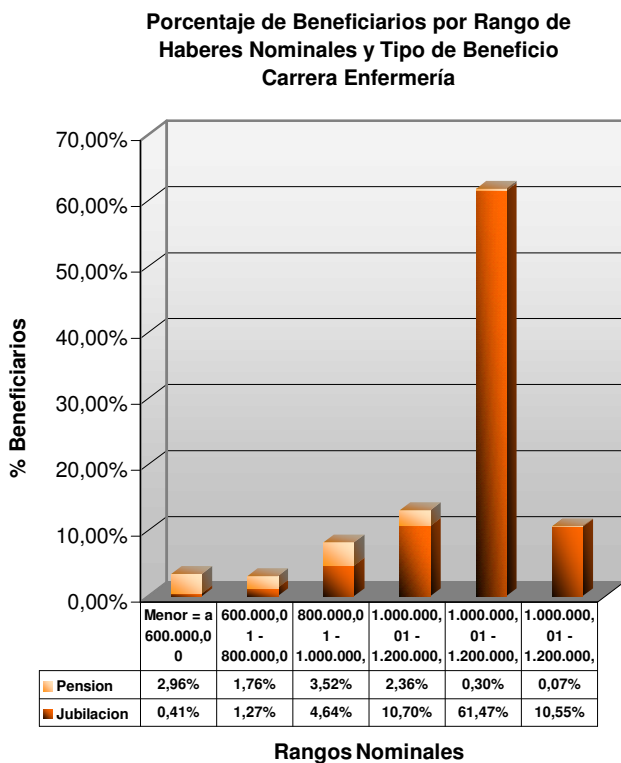
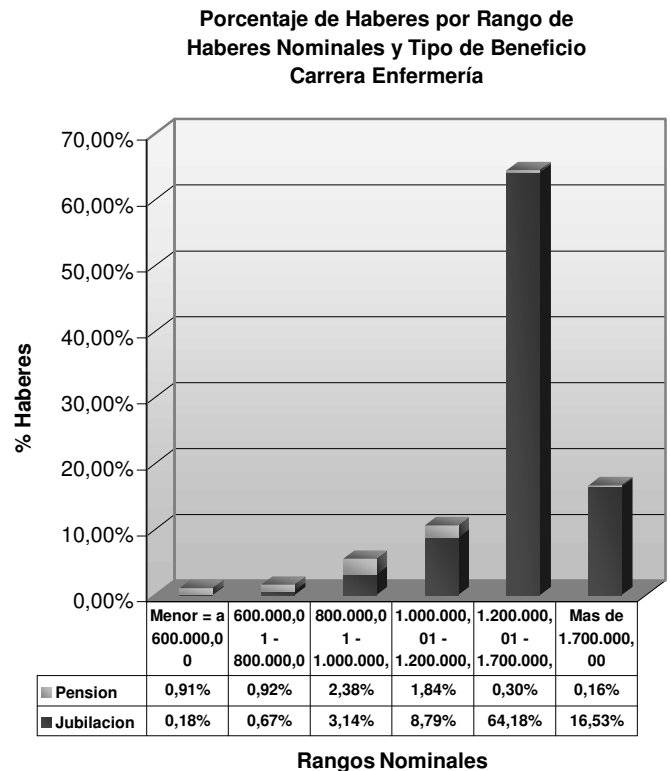


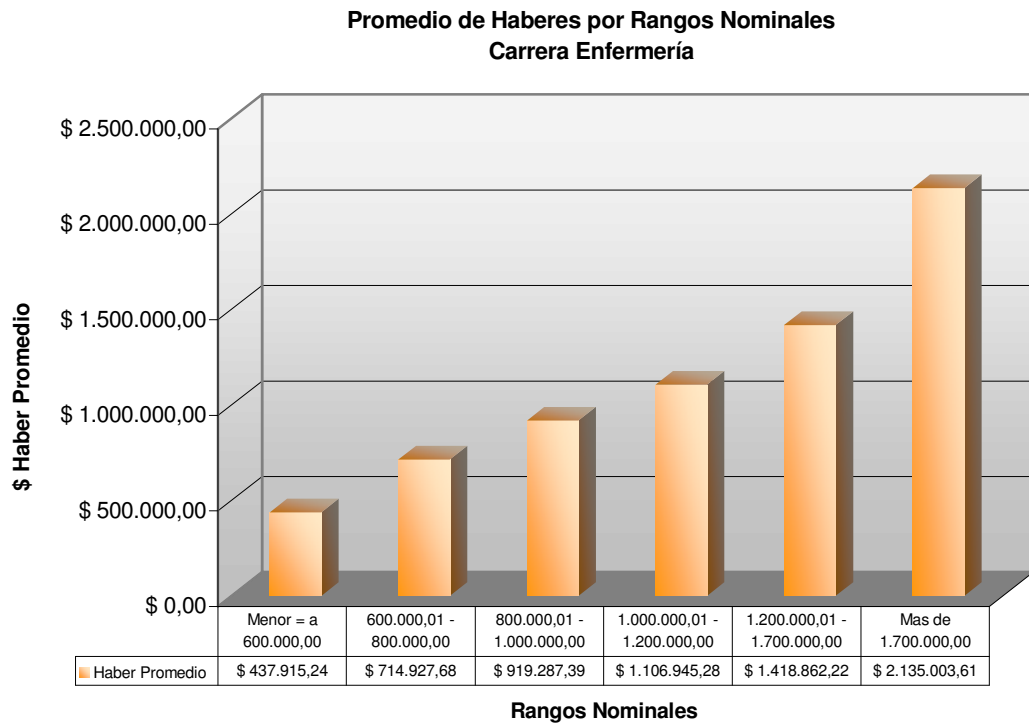
Gráfico N° 1.1.2.7.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería



Cuadro N° 1.1.2.7.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	90	\$ 39.412.371,60	\$ 437.915,24
600.000,01 - 800.000,00	81	\$ 57.909.141,99	\$ 714.927,68
800.000,01 - 1.000.000,00	218	\$ 200.404.650,23	\$ 919.287,39
1.000.000,01 - 1.200.000,00	349	\$ 386.323.903,32	\$ 1.106.945,28
1.200.000,01 - 1.700.000,00	1.651	\$ 2.342.541.520,39	\$ 1.418.862,22
Mas de 1.700.000,00	284	\$ 606.341.025,37	\$ 2.135.003,61
TOTALES	2.673	\$ 3.632.932.612,90	\$ 1.359.121,82

Gráfico N° 1.1.2.7.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Carrera Enfermería



1.1.2.8) ESCALAFÓN BANCARIO

Cuadro Nº 1.1.2.8.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario

Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
Menor = a 600.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
600.000,01 - 800.000,00	7	0,60%	\$ 4.665.152,40	0,12%
800.000,01 - 1.000.000,00	10	0,86%	\$ 9.326.254,30	0,25%
1.000.000,01 - 1.200.000,00	18	1,55%	\$ 19.922.563,56	0,53%
1.200.000,01 - 1.700.000,00	51	4,40%	\$ 73.026.863,21	1,93%
Mas de 1.700.000,00	1.074	92,59%	\$ 3.682.616.008,48	97,18%
TOTALES	1.160	100,00%	\$ 3.789.556.841,95	100,00%

Cuadro Nº 1.1.2.8.b: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario

Beneficio	Rangos (\$)	Totales Beneficiarios		Totales Nominales	
JUBILACION	Menor = a 600.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	600.000,01 - 800.000,00	1	0,09%	\$ 750.685,02	0,02%
	800.000,01 - 1.000.000,00	1	0,09%	\$ 946.489,97	0,02%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	6	0,52%	\$ 6.624.144,02	0,17%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	14	1,21%	\$ 20.487.225,48	0,54%
	Mas de 1.700.000,00	749	64,57%	\$ 2.783.847.066,02	73,46%
	TOTALES	771	66,47%	\$ 2.812.655.610,51	74,22%
PENSION	Menor = a 600.000,00	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%
	600.000,01 - 800.000,00	6	0,52%	\$ 3.914.467,38	0,10%
	800.000,01 - 1.000.000,00	9	0,78%	\$ 8.379.764,33	0,22%
	1.000.000,01 - 1.200.000,00	12	1,03%	\$ 13.298.419,54	0,35%
	1.200.000,01 - 1.700.000,00	37	3,19%	\$ 52.539.637,73	1,39%
	Mas de 1.700.000,00	325	28,02%	\$ 898.768.942,46	23,72%
	TOTALES	389	33,53%	\$ 976.901.231,44	25,78%
TOTALES	1.160	100,00%	\$ 3.789.556.841,95	100,00%	

Gráfico N° 1.1.2.8.a: Total de Beneficiarios y Haberes por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario

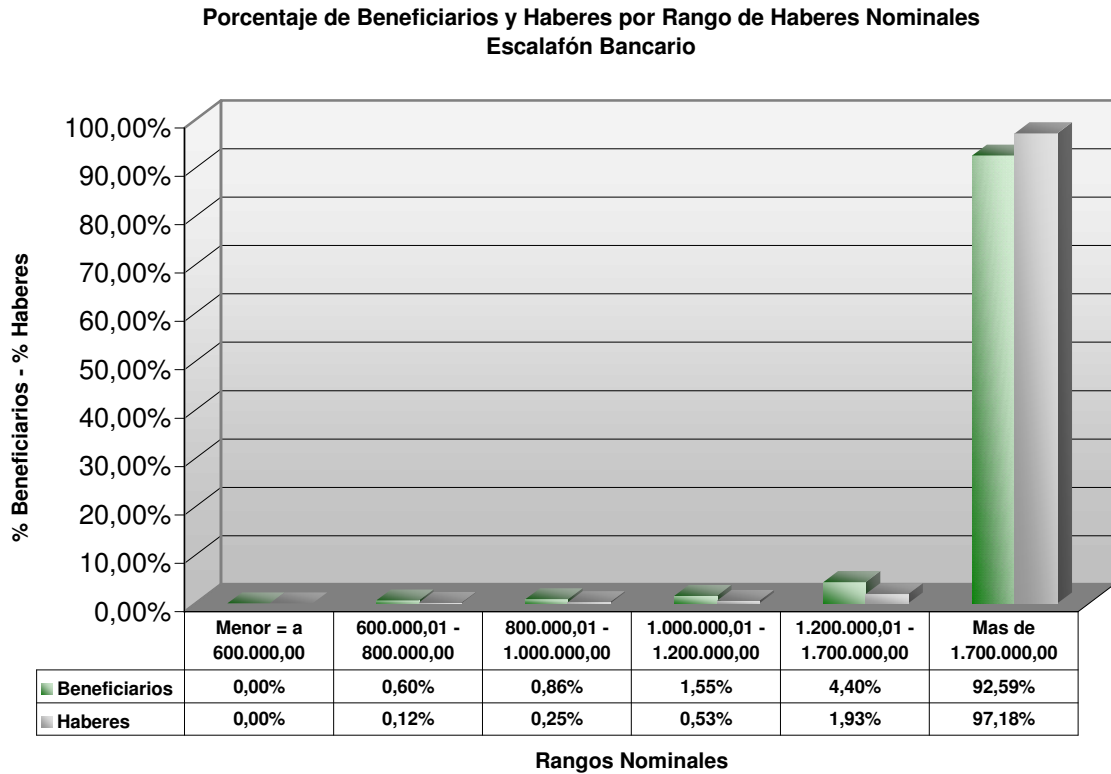


Gráfico N° 1.1.2.8.b: Total de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario

Porcentaje de Beneficiarios por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio Escalafón Bancario

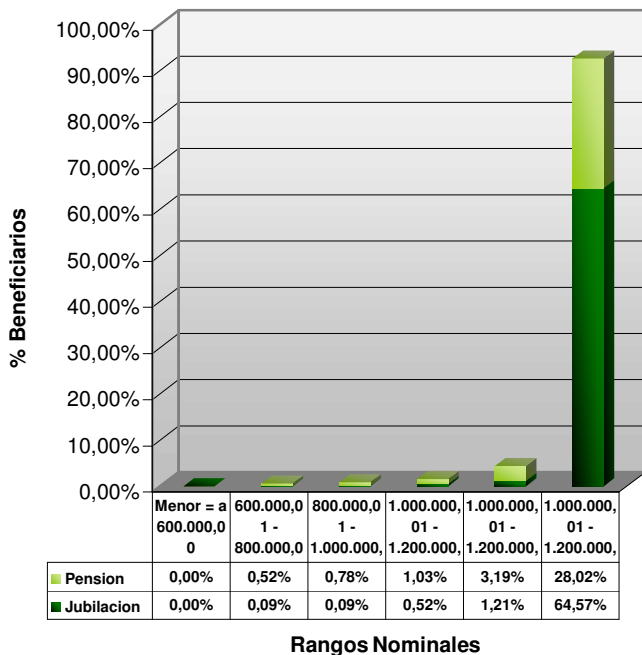
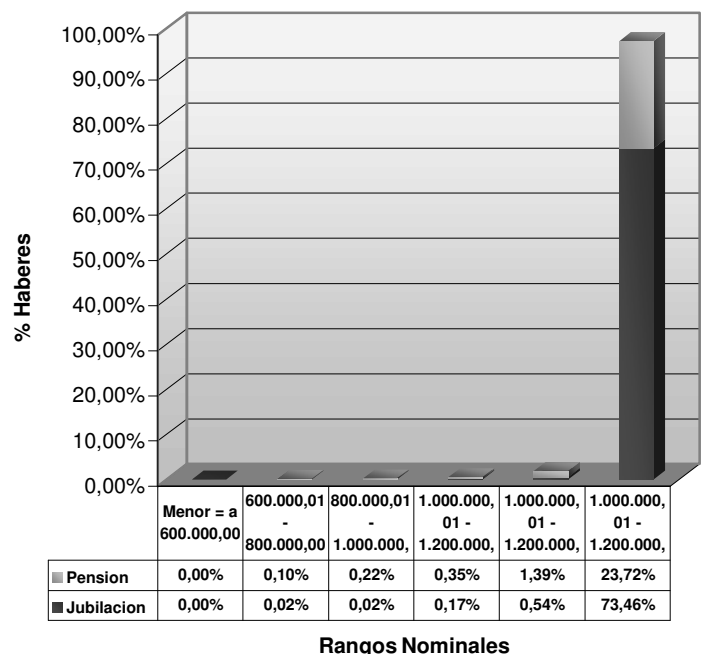


Gráfico N° 1.1.2.8.c: Total de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario

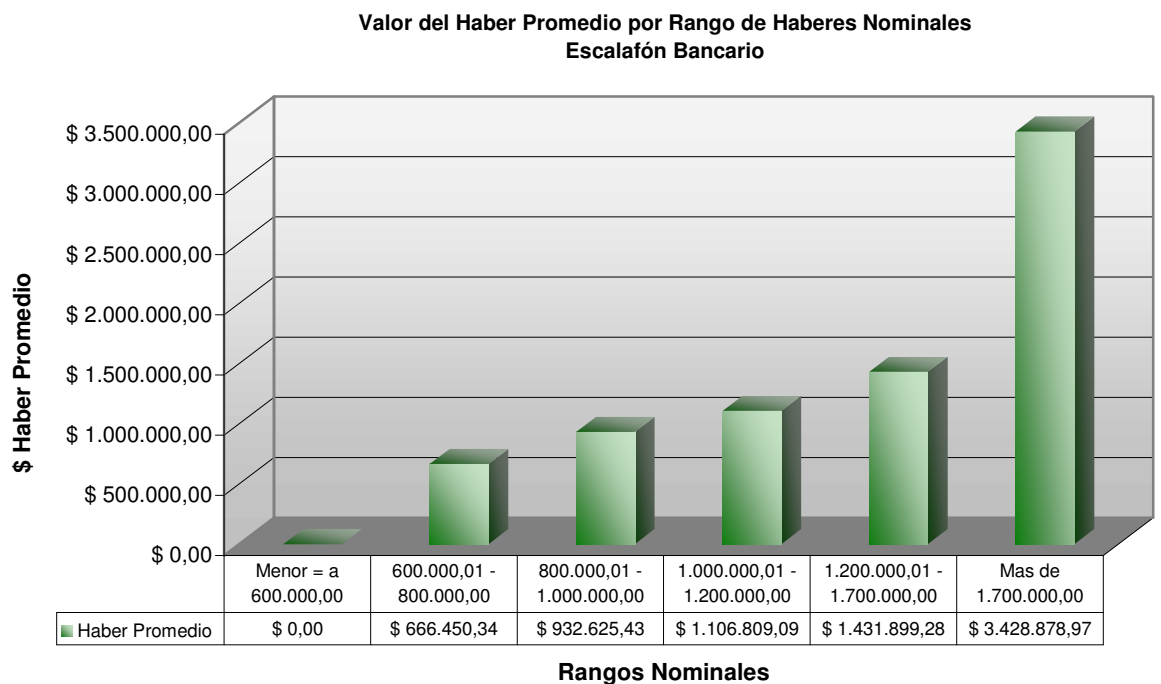
Porcentaje de Haberes por Rango de Haberes Nominales y Tipo de Beneficio Escalafón Bancario



Cuadro N° 1.1.2.8.c: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario

Rangos (\$)	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Menor = a 600.000,00	0	\$ 0,00	!División por cero
600.000,01 - 800.000,00	7	\$ 4.665.152,40	\$ 666.450,34
800.000,01 - 1.000.000,00	10	\$ 9.326.254,30	\$ 932.625,43
1.000.000,01 - 1.200.000,00	18	\$ 19.922.563,56	\$ 1.106.809,09
1.200.000,01 - 1.700.000,00	51	\$ 73.026.863,21	\$ 1.431.899,28
Mas de 1.700.000,00	1.074	\$ 3.682.616.008,48	\$ 3.428.878,97
TOTALES	1.160	\$ 3.789.556.841,95	\$ 3.266.859,35

Gráfico N° 1.1.2.8.d: Valor del Haber Promedio por Rango de Haberes Nominales, Mayo de 2026 – Escalafón Bancario



**Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor
del Haber Promedio - Mayo de 2026**

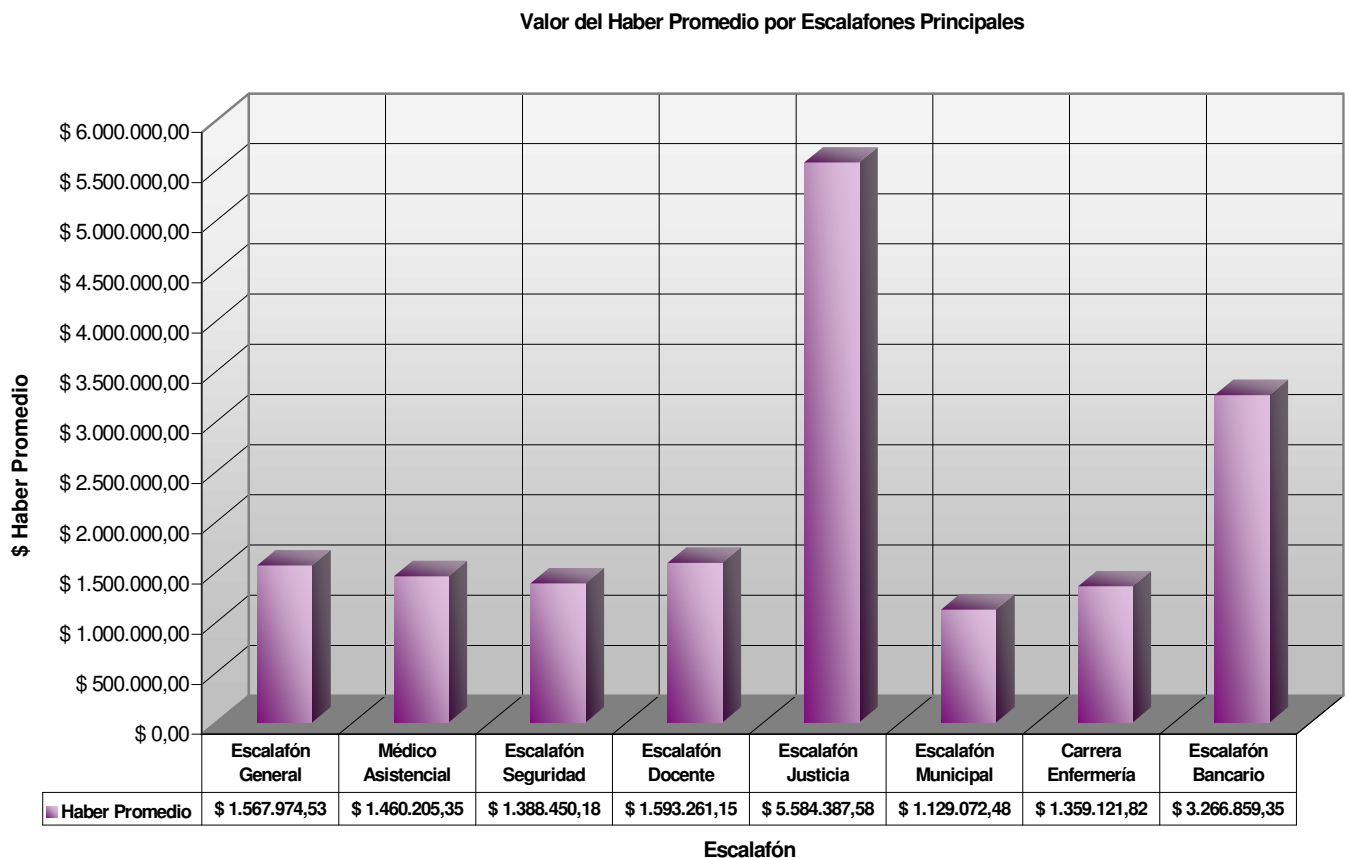
Por Escalafones Principales

1.2) Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Escalafones Principales - Mayo de 2026

Cuadro Nº 1.2: Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Escalafones Principales - Mayo de 2026

Escalafones Principales	Beneficiarios	Haberes	Haber Promedio
Escalafón General	13.418	\$ 21.039.082.246,80	\$ 1.567.974,53
Médico Asistencial	1.430	\$ 2.088.093.645,31	\$ 1.460.205,35
Escalafón Seguridad	7.689	\$ 10.675.793.403,40	\$ 1.388.450,18
Escalafón Docente	25.331	\$ 40.358.898.143,30	\$ 1.593.261,15
Escalafón Judicial	1.492	\$ 8.331.906.274,48	\$ 5.584.387,58
Escalafón Municipal	7.827	\$ 8.837.250.312,06	\$ 1.129.072,48
Carrera Enfermería	2.673	\$ 3.632.932.612,90	\$ 1.359.121,82
Escalafón Bancario	1.160	\$ 3.789.556.841,95	\$ 3.266.859,35
TOTALES	61.020	\$ 98.753.513.480,20	\$ 1.618.379,44

Gráfico Nº 1.2: Valor del Haber Promedio por Escalafones Principales - Mayo de 2026



**Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor
del Haber Promedio y Mediana - Mayo de 2026**

**Por Escalafones Principales
y Secundarios, y por Sexo**

1.3) Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Escalafones Principales y Secundarios, y por Sexo - Mayo de 2026

Cuadro Nº 1.3: Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Escalafones Principales y Secundarios, y por Sexo, Mayo de 2026

Escalafón	Beneficiarios			Haberes	
	Varones	Mujeres	Total	Total	Promedio
Administración Central	4.404	9.014	13.418	\$ 21.039.082.246,77	\$ 1.567.974,53
Autoridades Superiores	228	362	590	\$ 2.156.133.263,86	\$ 3.654.463,16
Médico Asistencial	601	829	1.430	\$ 2.088.093.645,31	\$ 1.460.205,35
Vialidad	1.118	992	2.110	\$ 2.662.398.143,21	\$ 1.261.800,07
Policías	5.215	2.474	7.689	\$ 10.675.793.403,41	\$ 1.388.450,18
Docentes Consejo Educación	4.268	21.063	25.331	\$ 40.358.898.143,31	\$ 1.593.261,15
Autónomos	86	97	183	\$ 161.787.553,95	\$ 884.084,99
Guardia Cárceles	455	245	700	\$ 982.595.066,32	\$ 1.403.707,24
Legislatura	162	203	365	\$ 1.697.790.522,53	\$ 4.651.480,88
Justicia	503	989	1.492	\$ 8.331.906.274,48	\$ 5.584.387,58
Ente Autárquico C. del Uruguay	20	5	25	\$ 106.713.836,90	\$ 4.268.553,48
Municipales	3.698	4.104	7.802	\$ 8.730.536.475,16	\$ 1.119.012,62
Tribunal de Cuenta	52	72	124	\$ 664.845.974,70	\$ 5.361.661,09
Enfermería	518	2.155	2.673	\$ 3.632.932.612,90	\$ 1.359.121,82
Banco Municipal	24	24	48	\$ 159.172.901,66	\$ 3.316.102,12
Banco Entre Ríos	646	466	1.112	\$ 3.630.383.940,29	\$ 3.264.733,76
E.P.E.E.R.	382	277	659	\$ 2.406.759.693,29	\$ 3.652.139,14
Túnel	86	76	162	\$ 425.334.906,14	\$ 2.625.524,11
E.P.R.E.	28	8	36	\$ 281.306.314,56	\$ 7.814.064,29
L.A.E.R.	5	1	6	\$ 17.424.141,26	\$ 2.904.023,54
Leyes Especiales	472	150	622	\$ 938.849.531,51	\$ 1.509.404,39
Contaduría de Pcia.	28	65	93	\$ 300.397.027,61	\$ 3.230.075,57
I.A.P.S.E.R.	36	57	93	\$ 414.075.595,53	\$ 4.452.425,76
TOTALES	23.035	43.728	66.763	\$ 111.863.211.214,66	\$ 1.675.527,03

**Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor
del Haber Promedio - Mayo de 2026**

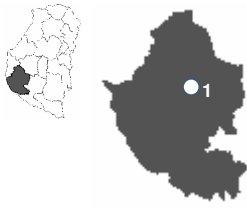
Por Localidades

1.4) Total de Beneficiarios y Haberes, y Valor del Haber Promedio por Localidades según lugar de cobro - Mayo de 2026

Cuadro Nº 1.5.1: Total de Beneficiarios y Haberes, y valor del Haber Promedio por Localidades según lugar de cobro, Mayo de 2026

Localidad	Beneficiarios	Haberes	
		Total	Promedio
Colón	1.193	\$ 1.998.293.284,65	\$ 1.675.015,33
Concordia	6.809	\$ 10.662.683.630,39	\$ 1.565.969,10
Diamante	1.547	\$ 2.500.380.734,55	\$ 1.616.277,14
Federación	705	\$ 1.112.608.825,01	\$ 1.578.168,55
Feliciano	859	\$ 1.354.271.895,38	\$ 1.576.567,98
Nogoyá	1.629	\$ 2.675.293.159,90	\$ 1.642.291,69
Paraná	22.414	\$ 41.785.030.861,90	\$ 1.864.238,01
Uruguay	4.006	\$ 6.738.828.253,63	\$ 1.682.183,79
Victoria	1.790	\$ 2.848.496.718,36	\$ 1.591.338,95
Villaguay	2.153	\$ 3.321.440.852,65	\$ 1.542.703,60
Chajarí	1.381	\$ 1.989.152.407,82	\$ 1.440.371,04
Urdinarrain	427	\$ 636.688.084,68	\$ 1.491.072,80
Lucas Gonzalez	237	\$ 339.193.935,27	\$ 1.431.198,04
Ramirez	428	\$ 668.966.843,64	\$ 1.563.006,64
Viale	547	\$ 825.560.113,70	\$ 1.509.250,66
San Salvador	491	\$ 755.826.991,34	\$ 1.539.362,51
Santa Elena	804	\$ 1.125.039.636,87	\$ 1.399.303,03
Federal	1.231	\$ 1.835.226.472,90	\$ 1.490.841,98
San José	457	\$ 702.436.078,46	\$ 1.537.059,25
La Paz	1.702	\$ 2.512.535.690,82	\$ 1.476.225,44
Rosario del Tala	1.243	\$ 1.963.281.965,35	\$ 1.579.470,61
Crespo	817	\$ 1.270.565.171,97	\$ 1.555.159,33
Caseros	84	\$ 126.345.670,81	\$ 1.504.115,13
San Benito	0	\$ 0,00	\$ 0,00
Galarza	234	\$ 361.985.423,41	\$ 1.546.946,25
Maciá	388	\$ 574.268.614,12	\$ 1.480.073,75
Maria Grande	554	\$ 866.561.265,38	\$ 1.564.190,01
Larroque	321	\$ 460.952.405,30	\$ 1.435.988,80
Seguí	229	\$ 356.511.524,58	\$ 1.556.818,88
Mansilla	137	\$ 208.382.537,43	\$ 1.521.040,42
Cerrito	489	\$ 732.141.145,77	\$ 1.497.221,16
Hasenkamp	316	\$ 439.162.657,64	\$ 1.389.755,25

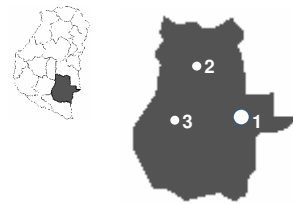
Villa Hernandez	115	\$ 158.742.091,98	\$ 1.380.366,02
Villa Domínguez	69	\$ 89.085.185,00	\$ 1.291.089,64
San Jaime	178	\$ 233.538.550,43	\$ 1.312.014,33
Villa Mantero	2	\$ 2.411.700,26	\$ 0,00
Villa Clara	96	\$ 136.149.812,25	\$ 1.418.227,21
Bovril	553	\$ 830.005.899,96	\$ 1.500.914,83
Islas del Ibicuy	234	\$ 400.881.688,80	\$ 1.713.169,61
Hernandarias	454	\$ 664.704.842,85	\$ 1.464.107,58
General Campos	138	\$ 193.505.247,40	\$ 1.402.211,94
Villa Libertador San Martín	164	\$ 229.697.385,70	\$ 1.400.593,82
Villa del Rosario	72	\$ 87.199.407,41	\$ 1.211.102,88
Basavilbaso	572	\$ 925.313.187,89	\$ 1.617.680,40
Villa Urquiza	0	\$ 0,00	\$ 0,00
Alcaraz	120	\$ 146.644.325,08	\$ 1.222.036,04
Gilbert	1	\$ 969.768,43	\$ 969.768,43
Gualeduay	2.176	\$ 3.703.901.434,88	\$ 1.702.160,59
Tabossi	40	\$ 52.826.553,55	\$ 1.320.663,84
Gualeduaychú	3.886	\$ 6.517.679.627,27	\$ 1.677.220,70
Aranguren	43	\$ 71.322.620,60	\$ 1.658.665,60
Los Charrúas	60	\$ 75.661.388,56	\$ 1.261.023,14
Villa Elisa	432	\$ 677.548.679,46	\$ 1.568.399,72
Sauce de Luna	177	\$ 267.968.502,63	\$ 1.513.946,34
Valle María	100	\$ 145.262.756,30	\$ 1.452.627,56
Oro Verde	329	\$ 521.745.698,90	\$ 1.585.853,19
Holt Ibicuy	225	\$ 361.432.094,87	\$ 1.606.364,87
Extra Provincial	598	\$ 1.233.981.576,95	\$ 2.063.514,34
Depósitos Judiciales	237	\$ 244.441.445,57	\$ 1.031.398,50
Radicados en el Exterior	64	\$ 133.610.679,09	\$ 2.087.666,86
Parnacito	6	\$ 8.866.208,93	\$ 1.477.701,49
TOTALES	66.763	\$ 111.863.211.214,68	\$ 1.675.527,03

Victoria

Localidad	Beneficiarios		Haber	
1- Victoria	1.790	2,68%	\$ 2.848.496.718,36	2,55%
TOTAL	1.790	2,68%	\$ 2.848.496.718,36	2,55%

Gualeguay

Localidad	Beneficiarios		Haber	
1- Gualeguay	2.176	3,26%	\$ 3.703.901.434,88	3,31%
2- Galarza	234	0,35%	\$ 361.985.423,41	0,32%
TOTAL	2.410	3,61%	\$ 4.065.886.858,29	3,63%

Gualeguaychú

Localidad	Beneficiarios		Haber	
1- Gualeguaychú	3.886	5,82%	\$ 6.517.679.627,27	5,83%
2- Urdinarraín	427	0,64%	\$ 636.688.084,68	0,57%
3- Larroque	321	0,48%	\$ 460.952.405,30	0,41%
4- Gilbert	1	0,00%	\$ 969.768,43	0,00%
TOTAL	4.635	6,94%	\$ 7.616.289.885,68	6,81%

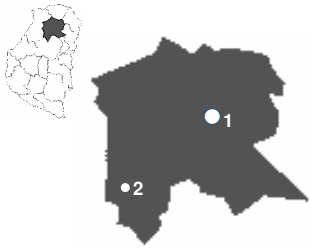
Islas del Ibicuy

Localidad	Beneficiarios		Haber	
1- Ibicuy	234	0,35%	\$ 400.881.688,80	0,36%
2- Holt Ibicuy	225	0,34%	\$ 361.432.094,87	0,32%
TOTAL	459	0,69%	\$ 762.313.783,67	0,68%

Feliciano

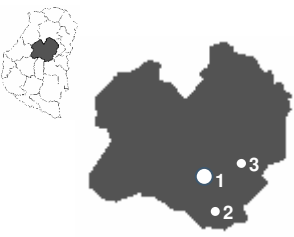
Localidad	Beneficiarios		Haber	
1- Feliciano	859	1,29%	\$ 1.354.271.895,38	1,21%
TOTAL	859	1,29%	\$ 1.354.271.895,38	1,21%

Federal



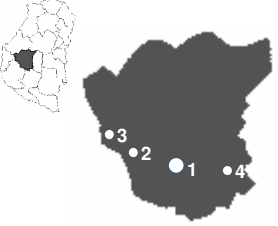
Localidad	Beneficiarios		Haberes	
1- Federal	1.231	1,84%	\$ 1.835.226.472,90	1,64%
2- Sauce de Luna	177	0,27%	\$ 267.968.502,63	0,27%
TOTAL	1.408	2,11%	\$ 2.103.194.975,53	1,88%

Villaguay



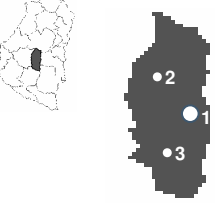
Localidad	Beneficiarios		Haberes	
1- Villaguay	2.153	3,22%	\$ 3.321.440.852,65	2,97%
2- V. Dominguez	69	0,10%	\$ 89.085.185,00	0,08%
3- V. Clara	96	0,14%	\$ 136.149.812,25	0,12%
TOTAL	2.318	3,47%	\$ 3.546.675.849,90	3,17%

Nogoyá

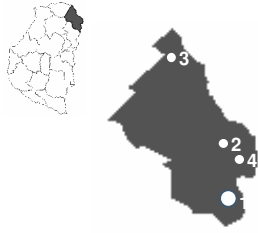


Localidad	Beneficiarios		Haberes	
1- Nogoyá	1.629	2,44%	\$ 2.675.293.159,90	2,39%
2- V. Hernandez	115	0,17%	\$ 158.742.091,98	0,14%
3- Aranguren	43	0,06%	\$ 71.322.620,60	0,06%
4- Lucas Gonzalez	237	0,35%	\$ 339.193.935,27	0,30%
TOTAL	2.024	3,03%	\$ 3.244.551.807,75	2,90%

Rosario del Tala



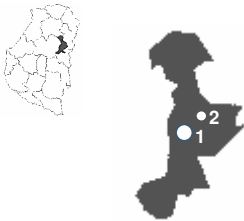
Localidad	Beneficiarios		Haberes	
1- Rosario del Tala	1.243	1,86%	\$ 1.963.281.965,35	1,76%
2- Maciá	388	0,58%	\$ 574.268.614,12	0,51%
3- Mansilla	137	0,21%	\$ 208.382.537,43	0,19%
TOTAL	1.768	2,65%	\$ 2.745.933.116,90	2,45%

Federación

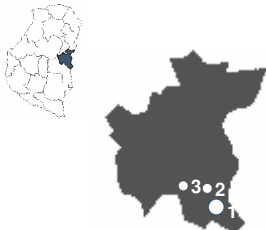
Localidad	Beneficiarios		Haberres	
1- Federación	705	1,06%	\$ 1.112.608.825,01	0,99%
2- Chajarí	1.381	2,07%	\$ 1.989.152.407,82	1,78%
3- San Jaime	178	0,27%	\$ 233.538.550,43	0,21%
4- V. del Rosario	72	0,11%	\$ 87.199.407,41	0,08%
TOTAL	2.336	3,50%	\$ 3.422.499.190,67	3,06%

Concordia

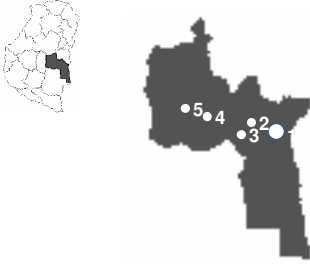
Localidad	Beneficiarios		Haberres	
1- Concordia	6.809	10,20%	\$ 10.662.683.630,39	9,53%
2- Los Charrúas	60	0,09%	\$ 75.661.388,56	0,07%
TOTAL	6.869	10,29%	\$ 10.738.345.018,95	9,60%

San Salvador

Localidad	Beneficiarios		Haberres	
1- San Salvador	491	0,74%	\$ 755.826.991,34	0,68%
2- General Campos	138	0,21%	\$ 193.505.247,40	0,17%
TOTAL	629	0,94%	\$ 949.332.238,74	0,85%

Colón

Localidad	Beneficiarios		Haberres	
1- Colón	1.193	1,79%	\$ 1.998.293.284,65	1,79%
2- San José	457	0,68%	\$ 702.436.078,46	0,63%
3- Villa Elisa	432	0,65%	\$ 677.548.679,46	0,61%
TOTAL	2.082	3,12%	\$ 3.378.278.042,57	3,02%

Concepción del Uruguay		Localidad		Beneficiarios		Haberes	
	1- C. del Uruguay	4.006	6,00%	\$ 6.738.828.253,63	6,02%		
	2- San Justo	0	0,00%	\$ 0,00	0,00%		
	3- Caseros	84	0,13%	\$ 126.345.670,81	0,11%		
	4- V. Mantero	2	0,00%	\$ 2.411.700,26	0,00%		
	5- Basavilbaso	572	0,86%	\$ 925.313.187,89	0,83%		
	TOTAL	4.664	6,99%	\$ 7.792.898.812,59	6,97%		

Extra Provincial			
Beneficiarios		Haberes	
598	0,90%	\$ 1.233.981.576,95	1,10%

Depósitos Judiciales			
Beneficiarios		Haberes	
237	0,35%	\$ 244.441.445,57	0,22%

Radicados en el Exterior			
Beneficiarios		Haberes	
64	0,10%	\$ 133.610.679,09	0,12%

**Total de Beneficiarios y Haberes del
Escalafon Municipal - Mayo de 2026**

Por Municipio y Tipo de Beneficio

1.5) Total de Beneficiarios y Haberes del Escalafón Municipal por Municipio y Tipo de Beneficio - Mayo de 2026

Cuadro N° 1.6.1: Total de Beneficiarios y Haberes del Escalafón Municipal por Municipio y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026

Municipio	Jubilación		Pension		Totales	
	Beneficiarios	Haberes	Beneficiarios	Haberes	Beneficiario	Haberes
Munic. de Colon	3	\$ 3.778.342,43	19	\$ 10.031.080,59	22	\$ 13.809.423,02
Munic. de Concordia	776	\$ 1.066.586.755,54	505	\$ 357.932.591,28	1.281	\$ 1.424.519.346,82
Munic. de Diamante	6	\$ 11.363.719,32	30	\$ 23.905.364,69	36	\$ 35.269.084,01
Munic. de Federacion	1	\$ 1.179.669,42	6	\$ 2.085.712,40	7	\$ 3.265.381,82
Munic. de Feliciano	34	\$ 35.838.197,03	29	\$ 18.924.343,25	63	\$ 54.762.540,28
Munic. de Nogoya	47	\$ 75.267.653,06	56	\$ 52.147.495,56	103	\$ 127.415.148,62
Munic. de Parana	1.774	\$ 2.607.130.592,64	912	\$ 736.886.546,91	2.686	\$ 3.344.017.139,55
Munic. de Conc. del Uruguay	513	\$ 596.704.659,92	281	\$ 169.094.387,05	794	\$ 765.799.046,97
Munic. de Victoria	7	\$ 13.646.238,29	42	\$ 28.033.862,67	49	\$ 41.680.100,96
Munic. de Villaguay	132	\$ 180.220.074,52	109	\$ 91.276.232,49	241	\$ 271.496.307,01
Munic. de Chajari	171	\$ 173.894.599,45	84	\$ 53.433.960,16	255	\$ 227.328.559,61
Munic. de Urduinarrain	13	\$ 17.824.860,31	12	\$ 12.898.296,43	25	\$ 30.723.156,74
Munic. de Lucas Gonzalez	29	\$ 45.672.580,91	18	\$ 16.821.393,95	47	\$ 62.493.974,86
Munic. de Ramirez	79	\$ 133.297.028,61	39	\$ 37.686.617,94	118	\$ 170.983.646,55
Munic. de Viale	16	\$ 27.891.655,36	17	\$ 9.859.404,35	33	\$ 37.751.059,71
Munic. de San Salvador	46	\$ 48.498.381,93	59	\$ 40.859.729,76	105	\$ 89.358.111,69
Munic. de Santa Elena	79	\$ 66.035.147,60	62	\$ 30.168.506,62	141	\$ 96.203.654,22
Munic. de Federal	25	\$ 29.212.219,88	17	\$ 10.635.754,65	42	\$ 39.847.974,53
Munic. de San Jose	6	\$ 6.135.472,16	9	\$ 4.893.125,08	15	\$ 11.028.597,24
Munic. de La Paz	146	\$ 183.199.559,47	114	\$ 72.384.443,55	260	\$ 255.584.003,02
Munic. de Rosario Del Tala	106	\$ 153.432.862,22	75	\$ 66.677.056,62	181	\$ 220.109.918,84
Munic. de Crespo	100	\$ 173.528.131,27	72	\$ 75.902.639,80	172	\$ 249.430.771,07
Munic. de Caseros	15	\$ 21.011.228,79	2	\$ 1.235.942,13	17	\$ 22.247.170,92
Munic. de San Benito	25	\$ 31.934.681,22	9	\$ 3.993.796,67	34	\$ 35.928.477,89
Munic. de Santa Ana	16	\$ 16.329.857,26	7	\$ 5.177.583,01	23	\$ 21.507.440,27
Munic. de La Criolla	10	\$ 10.507.430,04	6	\$ 1.356.583,93	16	\$ 11.864.013,97
Munic. de Galarza	32	\$ 54.173.628,15	14	\$ 14.867.450,04	46	\$ 69.041.078,19
Munic. de Macia	25	\$ 20.215.368,07	26	\$ 13.919.484,63	51	\$ 34.134.852,70
Munic. de Maria Grande	49	\$ 63.487.272,59	31	\$ 20.994.477,32	80	\$ 84.481.749,91
Munic. de Larroque	29	\$ 33.505.877,99	24	\$ 14.916.532,18	53	\$ 48.422.410,17
Munic. de Segui	32	\$ 44.064.698,28	18	\$ 10.731.638,62	50	\$ 54.796.336,90
Munic. de Mansilla	19	\$ 30.184.730,09	13	\$ 9.172.079,23	32	\$ 39.356.809,32

Munic. de Cerrito	30	\$ 46.185.465,47	16	\$ 15.263.434,50	46	\$ 61.448.899,97
Munic. de Hasenkamp	46	\$ 58.758.085,42	25	\$ 15.072.674,44	71	\$ 73.830.759,86
Munic. de V. Hernandez	26	\$ 34.991.450,02	9	\$ 7.121.051,44	35	\$ 42.112.501,46
Munic. de V. Dominguez	12	\$ 11.787.086,46	10	\$ 4.110.165,15	22	\$ 15.897.251,61
Munic. de San Jaime	28	\$ 22.631.895,12	14	\$ 7.976.981,89	42	\$ 30.608.877,01
Munic. de V. Mantero	13	\$ 7.975.012,03	7	\$ 2.369.754,71	20	\$ 10.344.766,74
Munic. de V. Clara	17	\$ 19.105.156,07	14	\$ 11.544.902,43	31	\$ 30.650.058,50
Munic. de Bovril	58	\$ 61.062.535,98	34	\$ 20.650.603,10	92	\$ 81.713.139,08
Munic. de Islas Del Ibicuy	30	\$ 30.662.358,67	14	\$ 6.563.269,89	44	\$ 37.225.628,56
Munic. de Hernandarias	41	\$ 62.517.908,85	17	\$ 11.952.736,73	58	\$ 74.470.645,58
Munic. de Gral Campos	23	\$ 24.279.971,21	11	\$ 7.378.562,47	34	\$ 31.658.533,68
Munic. de V. Lib. San Martin	32	\$ 44.593.212,50	8	\$ 5.985.601,55	40	\$ 50.578.814,05
Munic. de V. Del Rosario	26	\$ 35.121.356,22	9	\$ 7.305.839,50	35	\$ 42.427.195,72
Munic. de Basavilbaso	0	\$ 0,00	1	\$ 335.670,96	1	\$ 335.670,96
Munic. de V. Paranacito	1	\$ 998.393,98	0	\$ 0,00	1	\$ 998.393,98
Munic. de V. Urquiza	1	\$ 936.953,57	0	\$ 0,00	1	\$ 936.953,57
Munic. de Alcaraz	30	\$ 27.646.946,69	15	\$ 6.484.395,34	45	\$ 34.131.342,03
Munic. de San Justo	0	\$ 0,00	0	\$ 0,00	0	\$ 0,00
Munic. de Puerto Yeruá	8	\$ 6.933.571,76	1	\$ 628.083,50	9	\$ 7.561.655,26
Munic. de Consc. Bernardi	3	\$ 3.503.497,10	3	\$ 1.007.012,88	6	\$ 4.510.509,98
Munic. de Colonia Ayui	12	\$ 18.130.191,70	0	\$ 2.650.649,32	12	\$ 20.780.841,02
Munic. de Tabosi	0	\$ 0,00	1	\$ 335.670,96	1	\$ 335.670,96
Munic. de Los Charruas	16	\$ 17.455.703,27	4	\$ 2.544.875,22	20	\$ 20.000.578,49
Munic. de Gilbert	4	\$ 8.967.650,83	1	\$ 552.908,37	5	\$ 9.520.559,20
Munic. De Ubajay	1	\$ 2.381.719,38	3	\$ 1.017.511,24	4	\$ 3.399.230,62
Munic. De Piedras Blancas	11	\$ 11.390.847,75	5	\$ 2.942.670,86	16	\$ 14.333.518,61
Munic. de Sauce de Luna	14	\$ 16.582.507,99	1	\$ 376.858,89	15	\$ 16.959.366,88
Munic. de Colonia Avellaneda	4	\$ 1.342.683,84	4	\$ 886.437,56	8	\$ 2.229.121,40
Munic. de Pronunciamiento	1	\$ 447.157,43	1	\$ 335.670,96	2	\$ 782.828,39
Munic. de Enrique Carbó	1	\$ 927.610,62	0	\$ 0,00	1	\$ 927.610,62
TOTAL	4.850	\$ 6.553.070.103,75	2.947	\$ 2.162.298.107,42	7.797	\$ 8.715.368.211,17

**Haber Promedio por Período Anual comprendidos
entre Diciembre de 2003 y Mayo de 2026**

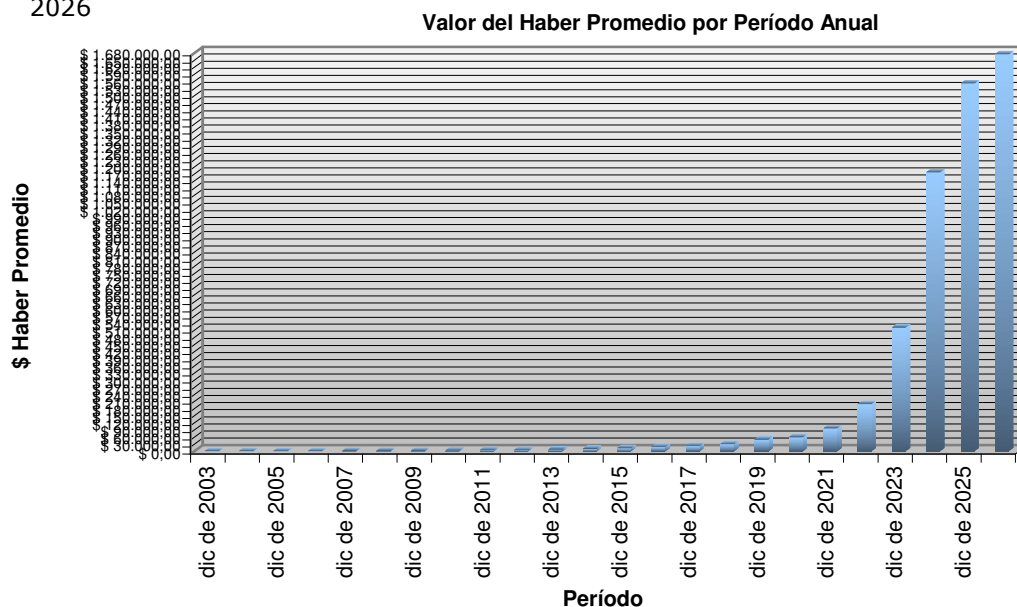
2) Haber Promedio por Período Anual comprendidos entre Diciembre de 2003 y Mayo de 2026

Cuadro Nº 2: Valor del Haber Promedio por Período Anual y Variación del mismo entre períodos, comprendidos entre Diciembre de 2003 y Mayo de 2026 – Todos los Escalafones

Periodo	Haber Promedio	Variación	
		Absoluta	Relativa
Diciembre de 2004	\$ 824,12	<i>dato inexistente</i>	<i>dato inexistente</i>
Diciembre de 2005	\$ 1.035,01	\$ 210,89	25,59%
Diciembre de 2006	\$ 1.328,93	\$ 293,92	28,40%
Diciembre de 2007	\$ 1.788,28	\$ 459,35	34,57%
Diciembre de 2008	\$ 2.473,36	\$ 685,08	38,31%
Diciembre de 2009	\$ 2.627,49	\$ 154,13	6,23%
Diciembre de 2010	\$ 3.443,88	\$ 816,39	31,07%
Diciembre de 2011	\$ 4.429,69	\$ 985,81	28,62%
Diciembre de 2012	\$ 5.668,75	\$ 1.239,06	27,97%
Diciembre de 2013	\$ 7.422,56	\$ 1.753,81	30,94%
Diciembre de 2014	\$ 10.186,88	\$ 2.764,32	37,24%
Diciembre de 2015	\$ 13.923,78	\$ 3.736,90	36,68%
Diciembre de 2016	\$ 19.273,70	\$ 5.349,92	38,42%
Diciembre de 2017	\$ 22.411,61	\$ 3.137,91	16,28%
Diciembre de 2018	\$ 30.932,03	\$ 8.520,42	38,02%
Diciembre de 2019	\$ 49.721,17	\$ 18.789,14	60,74%
Diciembre de 2020	\$ 59.396,98	\$ 9.675,81	19,46%
Diciembre de 2021	\$ 97.053,91	\$ 37.656,93	63,40%
Diciembre de 2022	\$ 198.887,75	\$ 101.833,84	104,93%
Diciembre de 2023	\$ 522.174,97	\$ 323.287,22	162,55%
Diciembre de 2024	\$ 1.177.229,65	\$ 655.054,68	125,45%
Diciembre de 2025	\$ 1.551.726,49	\$ 374.496,84	31,81%
Mayo de 2026	\$ 1.675.527,03	\$ 123.800,54	7,98%
Variación Total Diciembre de 2003 / Mayo de 2026		\$ 1.674.702,91	203211,05%

Nota: la variación relativa permite ver en qué proporción, el valor del haber promedio, aumentó o disminuyó en un periodo determinado con relación al periodo anterior

Gráfico Nº 2: Valor del Haber Promedio por Período Anual comprendidos entre Diciembre de 2003 y Mayo de 2026



**Total de Beneficiarios por Rango
de Edad y por Sexo - Mayo de 2026**

3) Total de Beneficiarios por Rango de Edad y por Sexo - Mayo de 2026

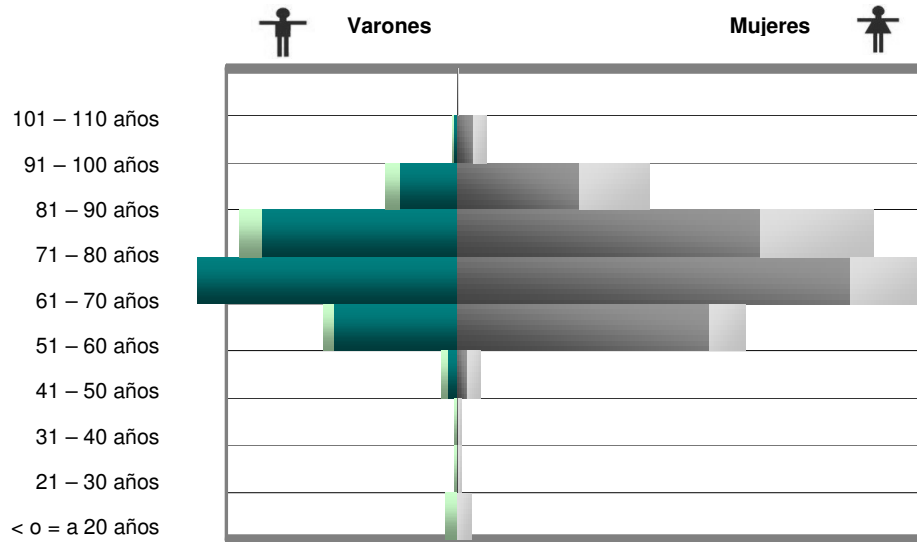
Cuadro Nº 3.1.a: Total de Beneficiarios por Rango de Edad y por Sexo, Mayo de 2026

Rangos de Edad	Varones		Mujeres		Total de Beneficiarios	
Entre 101 y 110	3	0,01%	24	0,06%	27	0,04%
Entre 91 y 100	165	0,73%	880	2,02%	1.045	1,58%
Entre 81 y 90	2.180	9,66%	5.808	13,33%	7.988	12,08%
Entre 71 y 80	6.613	29,31%	12.604	28,92%	19.217	29,05%
Entre 61 y 70	8.432	37,37%	14.223	32,64%	22.655	34,25%
Entre 51 y 60	4.064	18,01%	8.705	19,98%	12.769	19,31%
Entre 41 y 50	490	2,17%	697	1,60%	1.187	1,79%
Entre 31 y 40	104	0,46%	111	0,25%	215	0,33%
Entre 21 y 30	122	0,54%	114	0,26%	236	0,36%
Menor o Igual a 20	390	1,73%	412	0,95%	802	1,21%
TOTALES	22.563	100,00%	43.578	100,00%	66.141	100,00%

Cuadro Nº 3.1.b: Total de Beneficiarios por Rango de Edad y Sexo separados por Tipo de Beneficio, Mayo de 2026

Tipo de Beneficio	Rangos de Edad	Varones		Mujeres		Total de Beneficiarios	
JUBILACIONES	Entre 101 y 110	2	0,00%	11	0,02%	13	0,02%
	Entre 91 y 100	117	0,18%	485	0,73%	602	0,91%
	Entre 81 y 90	1.754	2,65%	3.670	5,55%	5.424	8,20%
	Entre 71 y 80	5.935	8,97%	9.188	13,89%	15.123	22,86%
	Entre 61 y 70	7.879	11,91%	11.909	18,01%	19.788	29,92%
	Entre 51 y 60	3.729	5,64%	7.624	11,53%	11.353	17,16%
	Entre 41 y 50	295	0,45%	301	0,46%	596	0,90%
	Entre 31 y 40	30	0,05%	11	0,02%	41	0,06%
	Entre 21 y 30	0	0,00%	4	0,01%	4	0,01%
	Menor o Igual a 20	1	0,00%	0	0,00%	1	0,00%
TOTALES	19.742	29,85%	33.203	50,20%	52.945	80,05%	
PENSIONES	Entre 101 y 110	1	0,00%	13	0,02%	14	0,02%
	Entre 91 y 100	48	0,07%	395	0,60%	443	0,67%
	Entre 81 y 90	426	0,64%	2.138	3,23%	2.564	3,88%
	Entre 71 y 80	678	1,03%	3.416	5,16%	4.094	6,19%
	Entre 61 y 70	553	0,84%	2.314	3,50%	2.867	4,33%
	Entre 51 y 60	335	0,51%	1.081	1,63%	1.416	2,14%
	Entre 41 y 50	195	0,29%	396	0,60%	591	0,89%
	Entre 31 y 40	74	2,62%	100	0,15%	174	0,26%
	Entre 21 y 30	122	0,18%	110	0,17%	232	0,35%
	Menor o Igual a 20	389	0,59%	412	0,62%	801	1,21%
TOTALES	2.821	4,27%	10.375	15,69%	13.196	19,95%	
TOTALES	22.563	34,11%	43.578	65,89%	66.141	100,00%	

Gráfico N° 3: Total de Beneficiarios por Rango de Edad y Sexo separados por Tipo de Beneficio, Mayo de 2026



Cuadro N° 3.2: Promedio de Edad por Sexo y Tipo de Beneficio, Mayo de 2026

Promedio de Edad		Sexo		PROMEDIO
		Varones	Mujeres	
Tipo de Beneficio	Jubilación	68 años y 6 meses	69 años y 1 mes	68 años y 10 meses
	Pensión	59 años y 9 meses	69 años y 11 meses	67 años y 3 meses
PROMEDIO		67 años y 1 mes	69 años y 7 meses	68 años y 3 meses

**Crecimiento Vegetativo de la Población Pasiva
Beneficiaria - Año 2025 y Mayo de 2026**

**Anual
Mensual por Beneficio**

4) Crecimiento Vegetativo de la Población Pasiva Beneficiaria - Año 2025 Mayo de 2026

4.1) Anual

Cuadro N° 4.1: Crecimiento Vegetativo Anual de la Población Pasiva Beneficiaria, Año 2025

Período	Población Beneficiaria (a mitad del año)	Alta Beneficiarios (fin del año)	Baja Beneficiarios (fin del año)	Crecimiento Vegetativo	Tasa de Crecimiento Vegetativo
Año 2025	65.464	3.724	2.358	1.366	2,09% (*1)

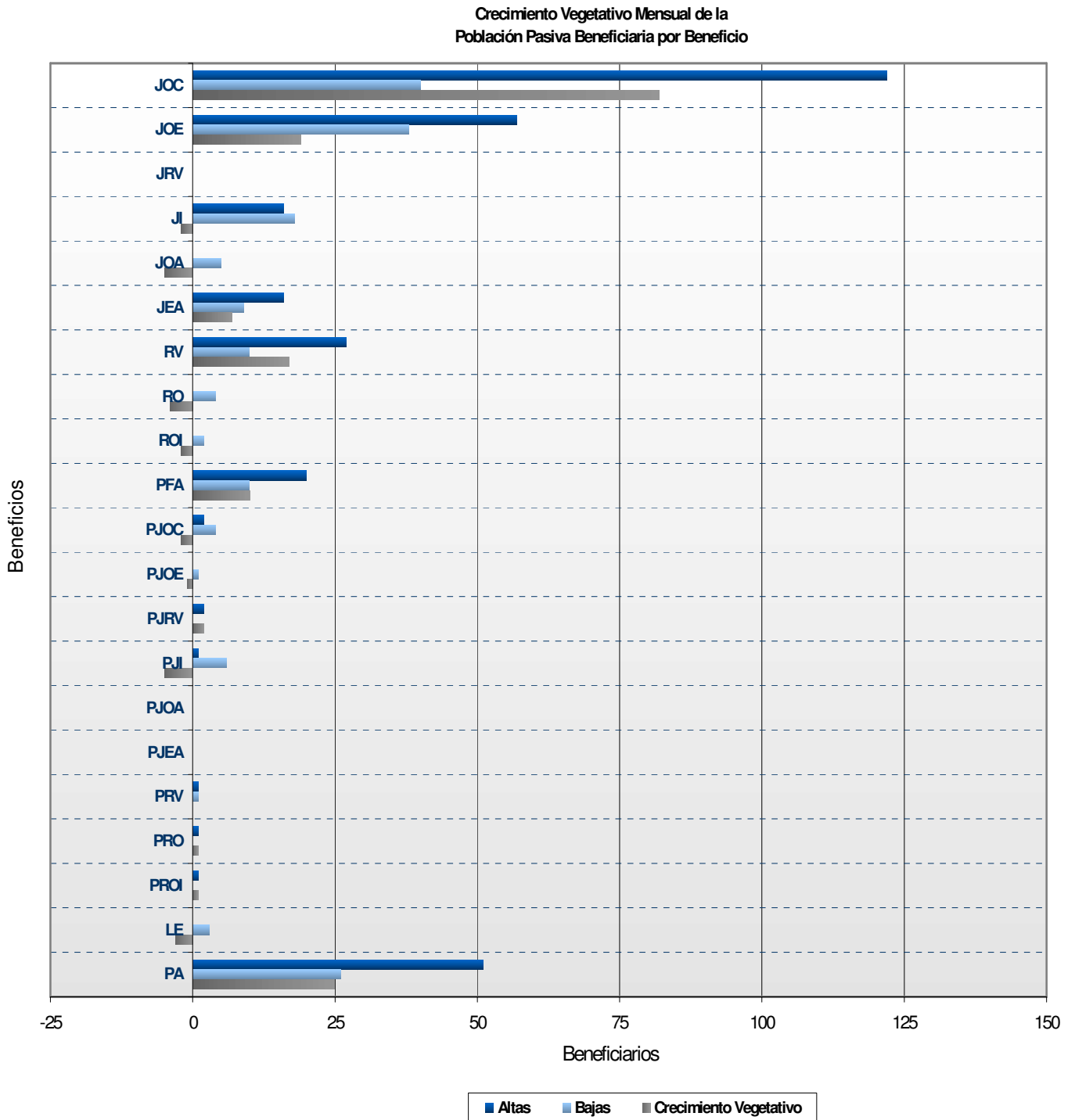
(*1) Se calcula por cada 1000 beneficiarios %, por convención se pasa a %.

4.2) Mensual por Beneficio

Cuadro N° 4.2: Crecimiento Vegetativo Mensual de la Población Pasiva Beneficiaria por Beneficio, Mayo de 2026

Beneficio	Alta Beneficiarios	Baja Beneficiarios	Crecimiento Vegetativo
Jubilación Ordinaria Común	122	40	82
Jubilación Ordinaria Especial	57	38	19
Jubilación por Retiro Voluntario	0	0	0
Jubilación por Invalidez	16	18	- 2
Jubilación Ordinaria Anticipada	0	5	- 5
Jubilación por Edad Avanzada	16	9	7
Retiro Voluntario	27	10	17
Retiro Obligatorio	0	4	- 4
Retiro Obligatorio por Invalidez	0	2	- 2
Pensión derivada Fallecimiento de Activo	20	10	10
Pensión deriv. Jubilación Ordinaria Común	2	4	- 2
Pensión deriv. Jubilación Ordinaria Especial	0	1	- 1
Pensión deriv. Jubilación Retiro Voluntario	2	0	2
Pensión deriv. Jubilación Invalidez	1	6	- 5
Pensión deriv. Jubilación Ordinaria Anticipada	0	0	0
Pensión deriv. Jubilación Edad Avanzada	0	0	0
Pensión deriv. Retiro Voluntario	1	1	0
Pensión deriv. Retiro Obligatorio	1	0	1
Pensión deriv. Retiro Obligatorio Invalidez	1	0	1
Leyes Especiales	0	3	- 3
Pensión Automática	51	26	25
TOTALES	317	177	140

Gráfico N° 4: Crecimiento Vegetativo Mensual de la Población Pasiva Beneficiaria por Beneficio, Mayo de 2026



Referencias

JOC: Jubilación Ordinaria Común	RO: Retiro Obligatorio	PJOA: Pensión Jub. Ordinaria Anticipada
JOE: Jubilación Ordinaria Especial	ROI: Retiro Obligatorio por Invalidez	PJEA: Pensión Jub. por Edad Avanzada
JRV: Jubilación por Retiro Voluntario	PFA: Pensión por Fallecimiento de Activo	PRV: Pensión Retiro Voluntario
J: Jubilación por Invalidez	PJOC: Pensión Jub. Ordinaria Común	PRO: Pensión Retiro Obligatorio
JOA: Jubilación Ordinaria Anticipada	PJOE: Pensión Jub. Ordinaria Especial	PROI: Pensión Retiro Obligatorio por Invalidez
JEA: Jubilación por Edad Avanzada	PJRV: Pensión Jub. Por Retiro Voluntario	LE: Leyes Especiales
RV: Retiro Voluntario	PJI: Pensión Jub. por Invalidez	PA: Pensión Automática

**Variación de la Población Pasiva Beneficiaria por Período Anual
comprendidos entre Diciembre de 2003 y Mayo de 2026**

5) Variación de la Población Pasiva Beneficiaria por Período Anual comprendidos entre Diciembre de 1983 y Mayo de 2026

Cuadro N° 5: Total y Variación de la Población Pasiva Beneficiaria entre los períodos Diciembre de 1983 y Mayo de 2026

Periodo	Total de Beneficiarios	Variación	
		Absoluta	Relativa
Diciembre de 1983	15.290	dato inexistente	dato inexistente
Diciembre de 1984	15.837	547	3,58%
Diciembre de 1985	16.399	562	3,55%
Diciembre de 1986	17.023	624	3,81%
Diciembre de 1987	17.610	587	3,45%
Diciembre de 1988	18.873	1.263	7,17%
Diciembre de 1989	19.668	795	4,21%
Diciembre de 1990	20.916	1.248	5,97%
Diciembre de 1991	22.009	1.093	5,23%
Diciembre de 1992	23.696	1.687	7,67%
Diciembre de 1993	24.670	974	4,11%
Diciembre de 1994	25.693	1.023	4,15%
Diciembre de 1995	26.259	566	2,20%
Diciembre de 1996	26.380	121	0,46%
Diciembre de 1997	26.299	- 81	-0,31%
Diciembre de 1998	26.774	475	1,81%
Diciembre de 1999	27.364	590	2,20%
Diciembre de 2000	28.089	725	2,65%
Diciembre de 2001	29.477	1.388	4,94%
Diciembre de 2002	31.037	1.560	5,29%
Diciembre de 2003	32.269	1.232	3,97%
Diciembre de 2004	33.123	854	2,65%
Diciembre de 2005	34.670	1.547	4,67%
Diciembre de 2006	35.950	1.280	3,69%
Diciembre de 2007	36.715	765	2,13%
Diciembre de 2008	37.822	1.107	3,02%
Diciembre de 2009	39.137	1.315	3,48%
Diciembre de 2010	41.104	1.967	5,03%
Diciembre de 2011	42.569	1.465	3,56%
Diciembre de 2012	43.643	1.074	2,52%
Diciembre de 2013	44.847	1.204	2,76%
Diciembre de 2014	46.217	1.370	3,05%
Diciembre de 2015	48.150	1.933	4,18%
Diciembre de 2016	49.128	978	2,03%
Diciembre de 2017	50.927	1.799	3,66%
Diciembre de 2018	52.745	1.818	3,57%
Diciembre de 2019	56.211	3.466	6,57%
Diciembre de 2020	57.139	928	1,65%
Diciembre de 2021	58.467	1.328	2,32%
Diciembre de 2022	60.591	2.124	3,63%
Diciembre de 2023	63.188	2.597	4,29%
Diciembre de 2024	64.556	1.368	2,16%
Diciembre de 2025	66.101	1.545	2,39%
Mayo de 2026	66.763	662	1,00%
Variación Total Diciembre de 1983 / Mayo de 2026		51.473	336,64%

Nota: la variación relativa permite ver en qué proporción, el total de beneficiarios, aumentó o disminuyó en un periodo determinado con relación al periodo anterior

Gráfico Nº 5.1: Evolución del Total de Beneficiarios entre los períodos Diciembre de 1983 y Mayo de 2026

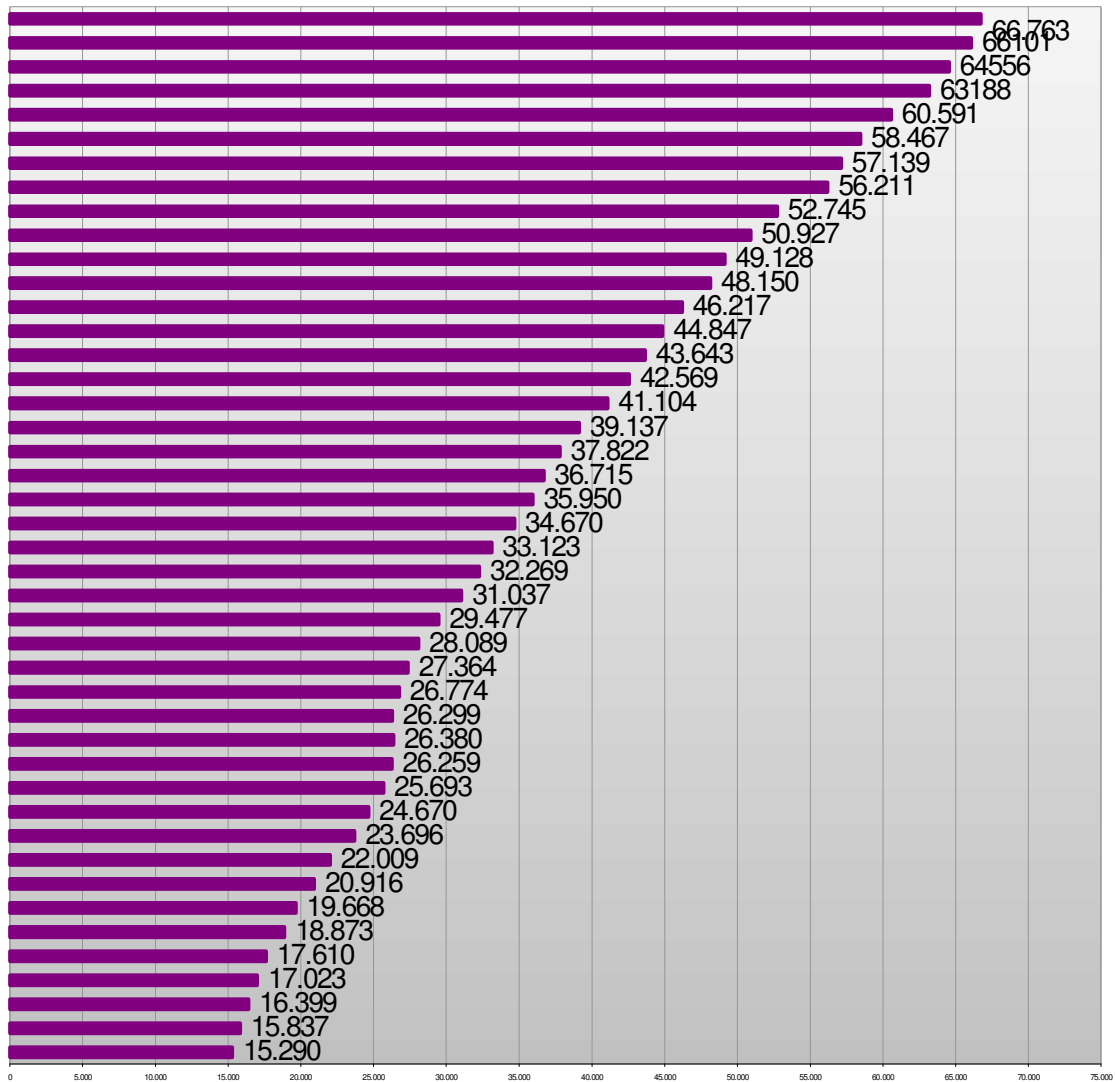
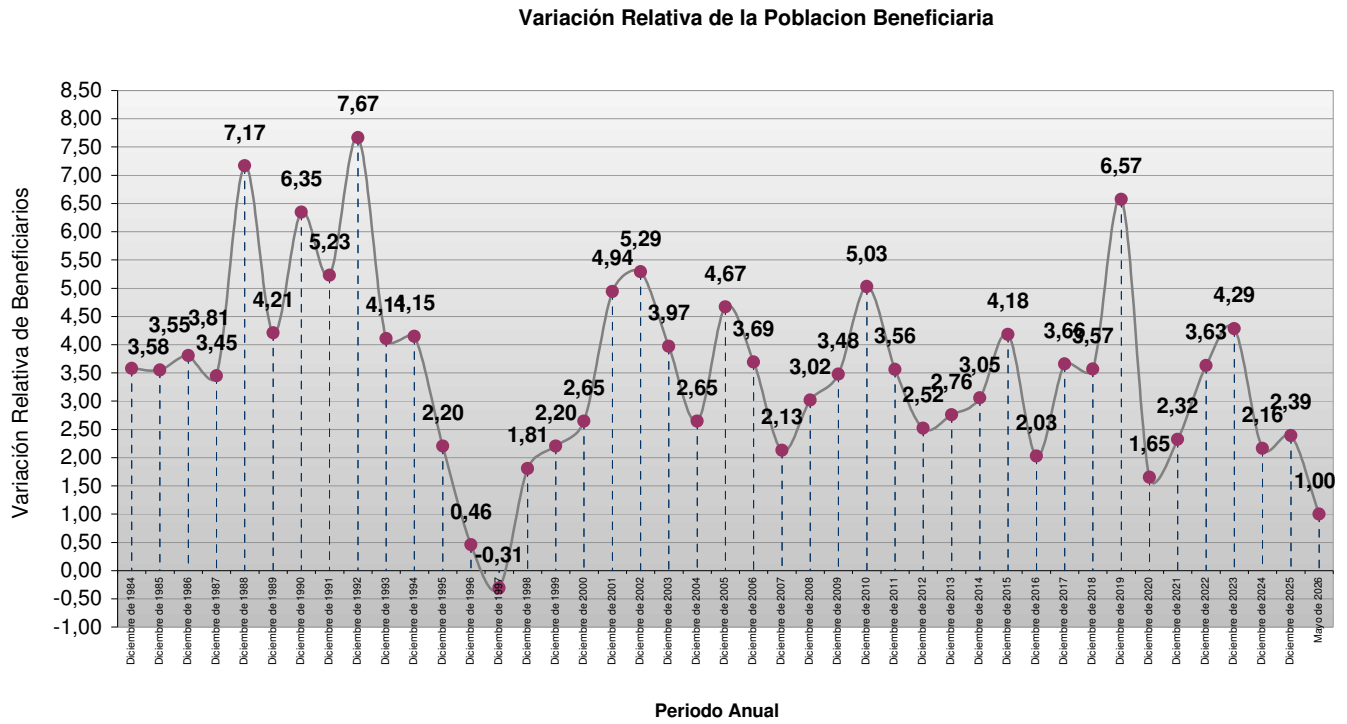


Gráfico N° 5.2: Variación Relativa de la Población Pasiva Beneficiaria entre los períodos Diciembre de 1983 y Mayo de 2026



Próxima Publicación
Junio de 2026



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES
GOBIERNO DE ENTRE RÍOS